

数据表

ORACLE 人力资源 11i

无论你经营的是私营企业，还是国有企业，Oracle®人力资源管理（Human Resources, HR）系统都是可以帮助你优化使用人力资产的强大工具。它使你能够采用结构化的方法来吸引、保留、发展和使用具备所需要的关键能力和知识的人才，来提高企业迎接新的挑战的能力。Oracle 人力资源管理系统是 Oracle 电子商务套件的一部分，后者是为协同工作而设计的应用程序集成套件。

Oracle 人力资源是全面集成的 Oracle 人力资源管理系统应用程序套件的一个关键组件，该套件包括人力资源、薪酬管理、自助式人力资源管理、工时与人工管理、网上招聘、人力资源智能、网上学习 EBS、高级福利以及劳动力分配。Oracle 人力资源还提供了在整个电子商务套件中所利用的劳动力信息的基础，以支持诸如专业服务自动化、销售激励管理、资产分配、财务管理以及审批等流程。

Oracle 人力资源为超过 19 个国家和地区提供本地化的扩充，包括适合每个国家和地区的法律和文化的功能。

使劳动力适应企业的目标

随着在全球动态商务环境中优化使用劳动力的要求不断提高，企业正迅速采纳新的电子商务实践，以便在日益激烈的竞争环境中获得成功。这些实践使企业能够协调劳动力与企业目标，并系统地培养和奖励可作为战略资源的人才。通过基于互联网的各种协作功能，Oracle 能够做到这一点，加上 Oracle 自助式人力资源管理系统，你能够：

- 使用为帮助建立企业组织结构而设计的各种工具来快速实现工作、岗位、级别和等级的设置。
- 创建和管理不断发展的企业结构；通过大规模改造企业结构、薪酬体系和劳动条款，快速改变劳动力的使用方向以实现新的目标。
- 使用长期合同工、短期合同工和临时工管理灵活的工作安排，为新的项目以适当的成本和技能水平快速安排人力。
- 确定当前以及未来的工作能力需求，通过职业生涯分析和结构化的学习提高人员配备能力，通过制订这些计划来实现企业的目标。
- 使用自动化操作来确定所需的技能和资格，并将合适的人员部署到相应的工作岗位或项目。
- 衡量和监控个人目标和企业目标的执行情况。持续地监控个人业绩，利用结构化职业培训方法（如目标和任职资格的在线鉴定），来确保员工不断发展和利用技能。
- 通过有针对性的全方位薪酬方案，包括调整基于绩效的工资、奖金、非现金福利，来激励员工并促使他们提高绩效。

在提高劳动生产力的同时提高效率

Oracle 人力资源使你能够对劳动力管理的方方面面实现自动化，以显著提高生产力并节省整个劳动力的成本，同时确保机密数据以电子方式安全地加以维护。你可以用自助式服务、

workflows、政策执行自动化来简化业务流程，加快事务处理、降低管理费用、减少差错。同时，Oracle 自助式人力资源管理可显著降低允许访问企业所有员工信息的成本以及人力资源支持和介入的成本。因此，为员工和管理者提供的人力资源服务得到了改善，而且每个人都能从单一的统一来源更好地访问实时劳动力智能。Oracle 人力资源管理系统使你能够：

- 基本政策规则的自动执行，这些规则包括从获得报酬的资格认定到把人员安置到有基金的岗位的有关规则以及安全性访问规则。
- 利用预定义的政策规则和动态资格确定功能通过级别和/或等级来管理员工的职业生涯和工资晋级。
- 与 Oracle 电子商务套件的其他组件无缝集成，包括用于工资管理的财务管理和用于基于项目的人员配备和部署的项目管理。
- 自动选择批准路径，以缩短完成与人员有关的变动所需的时间。
- 确保不出任何差错地及时处理事务，并消除许多不必要的处理步骤。

借助全方位的薪酬方案来吸引和保留人才

鉴于日益激烈的对珍贵人才的全球竞争，每家企业都必须提供更具创新性的薪酬方案，以吸引和留住合格人才。同时企业还必须竭力严格控制雇佣成本。通过使用 Oracle 功能全面的、基于规则的薪酬系统，你能够采纳有关福利工作最佳实践方面的最新观点，并遵循政府的规章制度。Oracle 人力资源系统提供了一个高度灵活而又可配置的方法，用于设计能够满足任何复杂性的薪酬和福利计划，并提供了可快速无误地实施福利方案设计的向导。Oracle 高级福利管理的使用会提供很多的附加功能，来自动检测重要事件、利用灵活的福利计划信贷支持灵活的福利方案、使员工能够对福利注册进行适当的更改。利用 Oracle 人力资源和自助式人力资源管理系统，企业可以：

- 支持员工在 Oracle 自助式人力资源服务界面引导下选择福利方案并进行注册，该界面可准确反映出员工有资格做出的各种选择。通过政策执行的自动化削减管理成本，并减少错误的发生。
- 利用基于常用的计划类型和福利最佳实践的模板和过程流来缩短实施时间，减少设置错误的发生。
- 实现级别等级晋升流程的自动化
- 使管理人员在使用“向导”根据绩效或服务年限等准则计算预算金额或分配金额，从而在诸如预算和分配报酬这样的报酬审查期间能够进行专业化的作业。
- 为不同的员工类别创建和管理休假计划，从而更好地满足部门和个人的需要。

The screenshot displays the 'Flex Program' window for 'Person' Jackson, Mr. Parker. Key details include:

- Name: Jackson, Mr. Parker
- Social Security: 758-33-1983
- Location: Harvard
- Employee ID: 40
- Organization: Harvard University
- Program: Flex Program
- Event: New Hire
- UCM: USD
- Frequency: Monthly

 The 'Plan Type' and 'Plan and Option' table is as follows:

Plan Type	Plan and Option
Medical	Harvard Medical Employee
Dental	Pearl Dental Employee O
Life Insurance	Long Life Insurance \$10K
FSA	Health Care Account

 The 'Flex Credits' section shows:

Provided	160.00
Less Used	233.25
Excess	.73.25
Forfeited	.00

 The 'Other' and 'Net' values are:

Other	.00
Net	233.25

 The 'General' tab is active, showing enrollment status and start dates (08/16/1999). Navigation buttons at the bottom include Event, Action Items, Care Providers, Certifications, Designees, Excess Credits, Flex Credits, and Special Rates.

灵活的福利计划定义

全球化管理、本地化操作，使企业遵循当地法规和文化习惯

为了有效地运行，企业需要整合全球的实时商务信息。但是，以单一的方式进行事务处理通常是不适宜的，因为法律要求、语言和文化的要求千差万别。借助 Oracle，企业可以从全球化特性（如多语种、多币种功能）中受益，而所有操作都在单一的全球实例上进行。这样在全球范围内就能在同一个数据库（整合了通用信息的数据库）中处理业务，而且允许用户以他们感觉自然的风格和语言来处理事务，同时服从地方法规。此外，信息的整合使提供真正的实时商务智能成为可能。Oracle 人力资源管理系统的全局化和本地功能使你能够：

- 在全球范围内管理招聘、雇佣和调配人员，从而确保你雇佣到合适的人才，而不管他们身处何地。
- 以正确的格式管理任何国家或地区全部有效的地址、货币、数据格式、银行账户明细、支付方式和办公地点等方面的信息。
- 以任何币种记录本国的或驻在国的薪酬，以及进行对欧元的换算。
- 使用为许多国家预先设置的菜单和表单，将它们作为全球应用的扩充。提交给每个国家的产物都有额外的信息、新的功能和各种报表，以满足制作符合当地法律规定的报表要求或者文化需要。
- 通过符合本地法律规定的报表和劳动力统计数据，满足企业遵守法律的义务要求。
- 使用“全球化”的菜单和表单，这些菜单和表单可加以配置，以满足其他国家的需要。
- 在一个全球化的安全环境中，对分布在全世界的工作人员进行监督、分析和执行批准及其他事务处理。通过登录到 Oracle 自助式人力资源系统，管理人员能够对全球报表制作的作业一目了然，并针对每个人执行适当的符合特定法律的事务处理。
- 使用诸如全球员工人数/FTE 报表功能或者全球化的人力资源管理系统商务智能，将各个国家和行业的信息整合起来。Oracle 人力资源通过确保把可在全世界运用的关于员工的信息（如任职能力档案）只保存一次，来简化很多全球性的工作，如各国间的人员调动。

通过结构化的人才管理提高劳动力能力和领导能力

Oracle 人力资源为你提供了一个开发工作人员技能和知识的完整框架，还提供了一个评估和奖励员工使用这些技能和知识来达到企业目标的系统方法。通过与 Oracle 人力资源系统相结合，你能够：

- 定义或者加载任职能力以及相应的度量指标的定义库，并把它们应用到工作要求、人员管理和培训之中。
- 使用在线评估方法来测量目标、评定任职能力、测试强项和弱项，以及为招聘、员工发展和制定学习计划进行任职能力差距分析。
- 直接连接到学习计划，然后连接到在线学习。
- 通过薪酬工作台将员工绩效与员工的工资奖励直接连接起来。

控制劳动力成本和管理费用

为了在严格的预算约束条件范围内支付不断增加承付款项，你必须严格控制劳动力成本。利用 Oracle 人力资源系统，你能够：

- 为每个岗位成本的不同组成部分编制预算，根据约定的活动跟踪支出。
- 利用自动化的方法控制支出意味着创建新岗位要事先得到批准。
- 根据企业政策，控制超出预算为现有岗位雇佣新员工。
- 在整个管理链中逐级分配预算和费用，并通过检查在整个机构内是如何预算和发生这些费用的来对它们进行控制。
- 在全球范围内监控人员的使用情况、缺勤人数和成本。

Worksheet	1	Fiscal Year	Annual Budget
Hierarchy	Primary Reporting Hierarchy	Business Group	
Covered Node	US Vision Operation	Budget Start Date	01/01/1996
Status			

Budget	Amount	FTE	Hours
Budget	350000		
Base			
Used			

POSITION	Defer	% Amount	Budget Amount	Base Amount	Consumed An
Engineer 001	<input type="checkbox"/>		122000		
Sen Analyst 003	<input type="checkbox"/>		227000		
	<input type="checkbox"/>				
	<input type="checkbox"/>				

实时地控制劳动力成本

为适合新的业务流程和结构而进行调整的灵活性

随着企业发展成为电子商务企业, Oracle 人力资源可以灵活地改变你的商务实践。Oracle 的预定义的人力资源业务流程 (无论是工作流批准, 还是活动流), 都设计成为可配置的流程, 以便能够随着时间的推移而改变。利用 Oracle 人力资源, 你能够:

- 管理大量的变更流程, 以便对变更做出迅速反应。对于报表结构的变更, 或者某项商务购并活动, 都能够快速地纳入到你的业务流程中去。
- 使用快速数据上载工具, 与大量变更流程结合起来, 对大量的信息进行变更, 这些信息包括员工工作数据、安全性、新的部门, 或者新的工作关系等。
- 利用标准的、可升级的配置功能进行扩展, 以满足你不断变化的管理信息的需要, 并随着你公司的发展而发展。

将人员、内容和社区联系起来

企业内部及外部信息的数量通常势不可挡。因此为了确保生产力水平, 必须通过职位相关性来组织这些实时信息, 并且可以随时随地访问它们。利用 Oracle 人力资源管理系统, 你能够:

- 使用基于角色的门户, 安全地访问与特定工作职责有关的报表、分析结果和事务处理信息; 例如部门经理可以查看或批准工资事务, 但仅仅限于直接发送给他或她的报表。
- 定义哪些是需要采取行动的“有新闻价值的”度量标准或事件, 以及这些事件应该通报给谁。
- 利用那些提供了包含在有关事务中的专家建议的合作伙伴链接, 例如, 在选择福利时, 使用 GeoAccess™数据来提供有关 HMO (健康维护组织) 提供者的信息。
- 可以利用多种渠道 (电话、PC 机等) 访问多种内容来源 (语音邮件、电子邮件、Web、日历等)。

将实时商务智能和人力资源管理相集成

Oracle 人力资源管理系统实时商务智能是 Oracle 实时商务智能的一部分, 后者是一个面向 Oracle 电子商务套件的商务智能工具套件。它与 Oracle 人力资源全面集成。这种集成允许你在系统发现你的评测结果需要检查的时候, 将业务评测标准和报表提交给企业的相应决策人。

Oracle 电子商务套件——完整集成的解决方案

Oracle 电子商务套件使企业能够有效地管理客户过程、制造产品、按订单发货、接收货款等, 所有这一切都是通过构建在一个统一的信息结构上的各个应用程序来完成的。这个信息结构对企业的客户、供应商、员工、产品, 即企业的各个方面, 提供单一的定义。无论是实施一个模块还是整个套件, Oracle 电子商务套件都使你能够在整个企业范围内共享统一的信息, 从而在更好的信息基础上做出更加英明的决策。

相关产品与服务

欲了解有关 HRMS 应用系统的更多信息, 请阅读以下产品公告和数据表:

- Oracle 薪酬管理
- Oracle 培训管理
- Oracle 自助式人力资源管理

- Oracle 高级福利
- Oracle 工时与人工管理
- Oracle 网上招聘
- Oracle 网上学习
- Oracle 人力资源管理系统商务智能
- Oracle 项目核算
- Oracle 美国联邦人力资源
- Oracle 劳动力分配

此外, 产品公告和数据表还详细说明了 Oracle 人力资源和 Oracle 薪酬管理的针对某些国家和地区专门扩展。

主要特性

灵活地支持你的业务

- 为每位用户或工作组设计定制的数据视图
- 满足机构需要的安全文件选项
- 拖放式可配置的用户文件夹
- 可进行配置来满足你的需要
- 支持机构、工作、岗位、级别和等级设置的快速实现工具
- 显示用户时区的日期和时间
- 描述性的和关键的弹性域
- 用户任务流
- 菜单
- 使用可配置的“人员管理”模板快速输入数据
- 大量可配置的更新流程
- 开放式界面

高度自动化的人事管理流程

- 管理多种类型的工作人员, 包括正式员工和临时员工
- 基于规则的预算控制
- 用于人事管理的高度可配置的快速数据录入模板
- 部署多种职务
- 解聘
- 缺勤管理
- 任职能力档案
- 工作/岗位与工作人员的适应性匹配以及工作人员与工作/岗位的适应性匹配
- 资格跟踪和能力链接

- 集体协议维护

高度自动化的报酬管理流程

- 保存任何类型的现金或非现金报酬的信息
- 确定报酬是否以工资形式支付
- 提前决定起始与终止规则
- 可以用任何货币支付报酬
- 可以使用欧元
- 定义任职资格规则
- 自动或由经理决定授予奖金和津贴
- 通过改变单个缺省值可以方便地变更员工的报酬金额
- 易于使用的批量输入界面
- 对警告和错误设置上、下限
- 使用 Oracle 快速公式为终端用户提供管理复杂规则的指导
- 专门的薪金计划批量更新流程
- 级别/等级之间的自动晋级和可选择的自动工资更新功能
- 基于规则的休假管理流程

吸引关键人才

- 创建和监控职务申请单
- 跟踪招聘费用
- 跟踪临时员工的工资率和提供机构信息
- 通过 Oracle 自助式人力资源管理系统刊登岗位空缺广告并允许推荐候选人
- 跟踪内部和外部招聘的进展状况
- 批量更新应聘者的信息

- 生成招聘信件
- 跟踪应聘者的历史
- 利用自助式人力资源管理系统创建要约和审批
- 在聘用后可以方便地把应聘者身份转换为雇员身份
- 利用单一的应聘者 and 员工信息库来解决业务问题
- 与 Oracle 网上招聘系统集成

劳动力规划

- 使用图形化的图表生成器创建多个、有日期限制的机构与职务层级结构图
- 为不同的业务需要定义不同的层级结构
- 把外部机构包括进来以跟踪供应商链
- 人力资源的预算功能根据计划目标对实际的劳动力进行调整，并在需要的时候强制进行成本控制

综合福利管理

- 按照福利计划方案，对固定的福利计划和“基本福利项目加上可选项目”计划进行申请注册
- 指定家属和受益人
- 用户自定义的福利计划申请资格的定义，并可通过基于规则的福利计划申请资格对其进行扩展
- 向福利项目的参加人发布管理通知
- 第三方管理员数据导出和导入功能
- 保险金对账报表制作
- 保存专门为美国客户建立的记录，包括持续福利支付（COBRA）、配偶的授权书、家庭成员抚养指令以及合格的国内亲属授权书（QDRO）
- 与 Oracle 高级福利系统的集成
- 福利计划设计向导和复制流程能够保证快速而轻松地完成设计，并减少设置错误。

广泛详尽的报表创建功能

- 提供运营报表，以帮助决策的制定和规章的遵循（包括 Discoverer 最终用户层）
- 提供适用于多个国家的关于守法的报

告，如关于个人细节等方面的个人信息的 EEO-1、EEO-4, 5 报告，以及多组员工任务分配细节报告

- 与 Oracle 人力资源管理系统商务智能集成

提供所有需要的人力资源信息

- 关于所有当前和潜在人力资源的全球信息，包括应聘者、员工和临时员工
- 有关每个人的信息：是否符合工作要求、收入情况、福利情况等
- 个人及背景资料：例如任职资格、学历、银行详情、联系地址及福利申请资格数据
- 工作调配数据：例如工作选择与限制、任职能力档案
- 所有工作调配信息的完整历史：例如组织、级别和工作变动
- 为接受最新信息而进行未来定期改革的能力

与 Oracle 自助式人力资源管理系统集成

- 员工自助允许对个人、背景、亲属、职业生涯、与工作相关的数据，以及在线职务及培训申请等信息进行更新
- 经理自助允许管理人员对日常的人员调度、薪酬、职业和解聘做出决策，可以直接进行，也可以报请上级批准
- 经理薪酬管理平台允许管理人员分配预算费用并为员工群组分配报酬，并报请上级审批。
- 个人报酬分配功能允许管理人员为个人更改报酬
- 在线查看信息，如雇佣信息、申请报告和缺勤历史记录
- 利用员工鉴定和适应性匹配功能实现在线人才管理
- 访问临时工信息的自助式服务和经理自助式服务功能
- 访问员工地址簿

2004 年 11 月。本文包括最新的功能以及 11i10 版的功能。

Oracle 公司
全球总部
500 Oracle Parkway
Redwood Shores, CA 94065
USA

全球咨询：650.506.7000

传真：650.506.7200

网址：www.oracle.com

Oracle 公司（纳斯达克：ORCL）是世界领先的信息管理软件供应商和世界第二大独立软件公司。公司年收入超过 101 亿美元，在全球 145 个国家提供数据库、工具和应用程序产品及其相关的咨询、教育和支持服务。

本文介绍的特性和屏幕图片可能与发布的产品略有不同。

Oracle 是 Oracle 公司的一个注册商标。

文中涉及的所有其他公司和产品的名称仅起标识作用，它们可能是其各自所有者的商标。

版权©2002 归 Oracle 公司所有。

未经允许，不得以任何形式和手段复制和使用。

ORACLE®