



Alstom  
Levallois Perret, France  
[www.alstom.com](http://www.alstom.com)

#### Industrie:

Energie & Transport

#### Commandes reçues en 2005/2006 :

13,4 milliards d'€

#### Effectif:

60 000

#### Oracle Products & Services:

Oracle PeopleSoft HCM  
eDevelopment, ePerformance,  
eProfile, HRMS Portal, Human  
Resources, Learning Management,  
Time and Labor.

#### Intégrateur:

Oracle Consulting

**“Oracle Peoplesoft HCM est un outil essentiel pour soutenir nos processus et équipes RH dans le monde entier. Nous disposons d’un système RH unique et utilisé par tous les secteurs de l’entreprise, avec à la clef, la garantie d’une bonne gestion et du développement de nos salariés.”** – Franck Saunders, DSIRH.

## Alstom bâtit un nouveau système transverse de portail Ressources Humaines.

Alstom est un leader mondial dans les infrastructures de production d'énergie (centrales hydro-électriques) et du transport ferroviaire (trains à grande et très grande vitesse). Présent dans 70 pays, le groupe sert de référence avec des technologies innovantes et respectueuses de l'environnement .

### Les Défis

- Disposer d'un système global, intégré et transverse de gestion pour soutenir les process RH de tous les secteurs d'activités et équipes d'Alstom dans le monde entier et élaborer des processus RH communs.
- Mettre en œuvre un système RH en adéquation avec la stratégie Alstom de mondialisation du marché des services, au sein d'une organisation décentralisée.
- Disposer d'informations précises et à jour, garanties d'une bonne gestion des salariés et de leurs développements professionnels dans l'entreprise.
- Assurer le partage simple et convivial d'informations entre les collaborateurs.
- Gagner en efficacité et simplicité pour la gestion du capital humain.

### La Solution

- Migration de l'ancien système « Alstom People Service » vers un nouveau portail RH sous Oracle Peoplesoft HCM 8.9 afin de gérer et maintenir les process RH clés du groupe : gestion de la performance (organisationnelle et individuelle), gestion des ressources, gestion des opportunités de mobilité et des rémunérations.
- Mise en place en moins de 3 mois du nouveau portail RH (incluant les phases de migrations de données techniques et de tests) et dans les délais initialement prévus.
- Meilleure gestion de la sécurité autorisant des accès fonctionnels, par pays, par secteurs pour répondre aux contraintes spécifiques d'Alstom.
- Mise en oeuvre d'un workflow « Peoplesoft » transverse et de notifications par mail pour optimiser le suivi des processus « définition des objectifs » et « évaluation de la performance » par les managers et les salariés ; possibilité de renseigner deux exercices fiscaux en parallèle.
- Gestion optimisée de la performance grâce aux retours des utilisateurs RH et des managers, à des fonctions simplifiées et un nouveau design des pagelets.
- Création de libres services spécifiques « Objectifs & Evaluation » pour donner plus d'informations aux managers.
- Convivialité d'utilisation du nouveau portail permettant un accès simple et rapide aux informations ; capacité de télécharger directement des rapports au format Excel sans conversion.