



Conseil de l'Europe
Bruxelles, Belgique
www.coe.int

Secteur d'Activité:

Organisation Politique

Budget:

262 M€

Effectif:

2500

Produits & Services

Oracle:

Oracle PeopleSoft Enterprise HCM

Oracle PeopleSoft Enterprise
Global Payroll.

Intégrateur:

Oracle Consulting
Fujitsu

«L'application Oracle PeopleSoft Enterprise nous a permis de satisfaire nos besoins très particuliers et très complexes en matière de paie internationale et de gestion des ressources humaines » — Bernard Job, chef de division à la Direction des Ressources Humaines.

Le Conseil de l'Europe accélère le traitement de la paie de ses 2200 agents au niveau international.

Considérée comme la plus ancienne des organisations politiques du continent européen, le Conseil de l'Europe a été créé en 1949 afin de promouvoir et défendre les droits de l'homme, la démocratie et la primauté du droit en Europe. Son rôle est aussi de conclure des accords à l'échelle du continent pour harmoniser les pratiques sociales et juridiques des Etats membres, de favoriser la prise de conscience de l'identité européenne fondée sur des valeurs partagées et transcendant les différences de culture. Elle regroupe 46 pays dont 21 Etats de l'Europe centrale et orientale.

Les Défis

- Répondre aux problématiques complexes de gestion des RH, d'une organisation à dimension internationale avec des profils de personnels hétérogènes (permanents, temporaires, interprètes...).
- Respecter les exigences réglementaires des pays membres.

La Solution

- Déjà utilisateur du module de gestion des RH de PeopleSoft Enterprise HCM, le Conseil de l'Europe a décidé de faire évoluer son système de paie interne en s'appuyant sur PeopleSoft Enterprise Global Payroll : Au total, 132 utilisateurs des services administratifs, paie et des responsables d'applications.
- La solution Oracle a été choisie pour sa souplesse de configuration, sa capacité à s'adapter facilement aux réglementations spécifiques de l'organisation (environnement multilingue, multiculturel, cadre juridique...) à l'instar de l'OCDE, autre organisme international utilisateur du module Global Payroll.
- Automatisation et accélération du traitement des processus de paies des 2200 agents, répondant à des règles de gestion très complexes telles que la rétroactivité, le calcul des segmentations et la gestion des devises.
- Rationalisation des processus métiers et optimisation des investissements informatiques grâce à l'utilisation de technologies ouvertes et standardisées.
- Amélioration de la gestion administrative, de la gestion des congés et des autorisations d'absence via un workflow intégré.
- Intégration transparente de la gestion de la paie aux autres applications de gestion comptable et financière du Conseil de l'Europe.