



Sciences Po
Paris, France
www.sciences-po.fr

Secteur:

Education

Chiffre d'affaires annuel:

NC

Effectifs:

730 salariés

Oracle Products & Services:

Oracle Human Resources
Oracle iRecruitment
Oracle Learning Management
Oracle Self-Service HR

«En permettant à la DRH d'analyser plus finement la masse salariale et aux managers d'accéder plus facilement aux informations stratégiques concernant leurs collaborateurs, Oracle Human Resources soutient la diffusion d'une véritable culture de management au sein de Sciences Po.» –
Nicolas Catzaras, DRH, Sciences Po

Sciences Po place la gestion des compétences au cœur de sa stratégie RH

Créée en 1872, Sciences Po assure chaque année la formation initiale aux sciences politiques de quelques 6800 étudiants et la formation professionnelle continue de 5000 cadres d'entreprise ou d'administrations publiques. Avec 9 centres de recherche et près de 200 chercheurs et enseignants-chercheurs, Sciences Po est également l'une des plus importantes institutions en matière de recherche, mais aussi de documentation (900.000 volumes) et d'édition (950 titres) en sciences sociales.

Challenges

- Mettre la gestion des compétences au cœur de la stratégie RH
- Diffuser une véritable culture de management au sein de Sciences Po
- Décentraliser la gestion des RH vers les managers

Solution

- Choix d'Oracle Human Resources pour son orientation « gestion des compétences » et pour l'intégration entre les processus : évaluations et plans de formation, par exemple.
- Allègement des tâches de production des chiffres par la DRH au profit de tâches d'analyse à valeur ajoutée grâce à l'automatisation de nombreux processus : bilan social, production des documents réglementaires liés à la formation...
- Possibilité pour la centaine de managers de suivre les rémunérations et plans de formation de leurs collaborateurs sans faire appel à la DRH
- Automatisation avec Oracle iRecruitment du processus de recrutement, passant par le traitement de quelques 5000 candidatures annuelles
- Visibilité en ligne accrue et partagée entre service RH et managers sur le processus de recrutement
- Possibilité de dématérialiser le suivi des évaluations des collaborateurs et de standardiser les métiers et les compétences grâce au répertoire métiers d'Oracle Human Resources
- Possibilité d'ouvrir un portail RH à destination des salariés : consultation et mise à jour de leurs dossiers, espace de discussion, espace comité d'entreprise...