



## SCIENCES PO

Paris, France  
[www.sciences-po.fr/](http://www.sciences-po.fr/)

### Secteur:

Formation/Recherche/Edition

### Effectifs:

650

### Produits & Services

#### Oracle:

Oracle HRMS (gestion des Ressources Humaines)  
 y compris Self-Service Human Resources (libre-service RH) et Training Administration (gestion de la formation)

#### Intégrateur :

Arinso  
[www.arinso.com](http://www.arinso.com)

## Sciences Po

Depuis sa création en 1872, Sciences Po est une institution universitaire sélective comptant parmi les meilleures universités au monde. Ses activités : La formation initiale (6 000 élèves dont 30% sont étrangers, du 1<sup>er</sup> cycle au doctorat) et professionnelle (6 500 cadres formés par an), la recherche (8 centres de recherches), la documentation (avec la plus riche bibliothèque d'Europe continentale en sciences humaines et sociales) et l'édition (l'un des premiers éditeurs français en sciences humaines et sociales, avec 900 titres à son catalogue).

## Enjeux

- Moderniser et rationaliser le système de gestion de ses Ressources Humaines très complexes: 70 enseignants permanents, 1400 intervenants extérieurs, 173 chercheurs et enseignants-chercheurs ...
- Mieux intégrer les 35 heures et la croissance forte des effectifs (passés de 450 personnes en 1995 à 650 en 2004).
- Remettre à plat les processus RH pour prendre en compte de nouvelles pratiques de management et une dimension gestion des compétences.
- Décentraliser la gestion des RH vers les managers.

## Solution

- Un SIRH tout intégré avec Oracle HRMS, retenu à l'été 2004 pour son adéquation pertinente au besoin (gestion des compétences placée au cœur du produit) et sa robustesse. Sciences Po utilise déjà par ailleurs la base de données Oracle et le portail Oracle (Oracle Portal).
- Périmètre : Paie, administration du personnel, recrutement, suivi des carrières, gestion de l'évaluation à la formation, applications en libre service (Informations des salariés, recrutement, évaluations...)
- Bénéfices attendus : Automatiser les tâches sans valeur ajoutée, optimiser et améliorer les processus, décentraliser certains d'entre eux via le libre-service, améliorer la Connaissance des collaborateurs donc mieux gérer leurs aspirations et leur mobilité...
- Maître d'œuvre du projet, Arinso est chargé de l'intégration puis du déploiement sur les 35 sites de l'organisme.