

# ПЛАНИРОВАНИЕ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

## ORACLE HYPERION WORKFORCE PLANNING

### ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА

#### ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

- Преднастроенное приложение со встроенным функционалом, реализующим передовой опыт формирования плана расходов на персонал
- Управление штатным составом и бюджетом
- Гибкие средства настройки под конкретную среду
- Часть приложения Oracle Hyperion Planning
- Надежная система безопасности

#### ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Встроенный функционал, упрощающий процесс внедрения и уменьшающий потребность в обслуживании
- Легко настраиваемая открытая архитектура позволяющая соотносить трудовые ресурсы и планирование их потребности
- Повышает точность прогнозов и обеспечивает формирование необходимой отчетности
- Позволяет оценивать ФОТ сотрудников и другие, связанные с ними затраты
- Сокращает цикл планирования трудовых ресурсов

*Решение Hyperion Workforce Planning от компании Oracle – специализированное решение, предназначенное для поддержки процесса эффективного планирования расходов на персонал, штатного состава, оклада и заработной платы на предприятии. Решение создано на основе преднастроенного функционала и передовых методов, подходов и технологий. Он упрощает планирование трудовых ресурсов и связанного с ними бюджета. Например, расчет премий, дополнительных выплат и выплат за сверхурочную работу, а также повышений. Кроме того, он в автоматическом режиме и без лишних усилий увязывает бюджет с автоматизированной системой планирования Oracle Hyperion Planning, что позволяет точно оценивать влияние принятых решений на состояние бюджета всего предприятия.*

#### Упрощает распределение трудовых ресурсов на предприятии

На большинстве предприятий выплата зарплаты сотрудникам и формирование бюджета расходов на персонал являются первостепенными. Возможность правильно распоряжаться бюджетом критически важна при исполнении корпоративного бюджета. Однако при формировании бюджета специалисты сталкиваются с постоянно возникающей проблемой учета настоящей и планируемой заработной платы, подсчета связанных с нею затрат. Им требуется помощь менеджеров операционного звена и других сотрудников, которые обычно хранят информацию в различных никак не связанных друг с другом форматах или используют локальные прикладные приложения, что сильно затрудняет анализ всей информации, связанной с деловой деятельностью, и отнимает лишнее время. Специалистам по финансовому планированию необходимо единое интегрированное решение, которое отвечает потребностям планирования общих расходов и формирования значений детальных статей бюджета, связанных с трудовыми ресурсами. Им необходимо простое и удобное решение, обеспечивающее взаимодействие с менеджерами операционного звена, которых можно непосредственно вовлечь в процесс планирования. Им также необходима возможность быстрого сбора и анализа стратегической информации о персонале. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning отвечает всем этим требованиям, обеспечивая единое комплексное решение, которое в совершенстве позволяет управлять процессом планирования трудовых ресурсов и фонда оплаты труда в рамках всего предприятия

#### Основные преимущества

##### Простое внедрение и сокращение затрат на обслуживание.

Внедрение решения поддерживающего процесс планирования расходов на персонал и потребности в трудовых ресурсах с нуля является дорогостоящим и отнимает много времени. Вместо этого можно положиться на передовой опыт, практики и методы, реализованные в решении Oracle Hyperion Workforce Planning. Оно помогает быстро

внедрить и запустить приложение, что существенно сокращает расходы и освобождает сотрудников ИТ отдела от лишней работы. Встроенный функционал решения Oracle Hyperion Workforce Planning устраняет затраты, необходимые для поддержки функционирования решений в корпоративной системе планирования. В состав таких затрат входят постоянные обновления и усовершенствования, которые приводят к перегрузке ИТ отдела или требуют привлечения дорогостоящих специалистов. В конечном итоге это поможет оптимизировать требования к поддержке ИТ среды и позволит сосредоточить внимание на других проектах.

### **Возможности настройки под конкретную систему, отвечающую требованиям планирования предприятия**

Преднастроенный функционал решения Oracle Hyperion Workforce Planning состоит из общепринятых принципов планирования. Однако методики планирования могут отличаться в зависимости от типа предприятия. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning позволяет легко изменять процессы и архитектуру решения с целью обеспечения соответствия потребностям бизнеса. Это освобождает от необходимости подстраивать процессы предприятия под конкретное приложение.

Возможность наилучшим образом использовать функционал решения, а также вносить в него необходимые изменения, предоставляет большую свободу и позволяет получить дополнительные преимущества.

Emp	GA	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep
Amanda Carter		12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500
Amy Lopez		6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250
Anthony Cooper		7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500
Donna Thompson		4,514	4,514	4,514	4,514	4,514	4,514	4,514	4,514	4,514
George Cook					2,917	2,917	2,917	2,917	2,917	2,917
James Mitchell				4,342	4,342	4,342	4,342	4,342	4,342	4,342
Karen Jackson				4,918	4,918	4,918	4,918	4,918	4,918	4,918

Решение Oracle Hyperion Workforce Planning позволяет выполнять функции непосредственно из меню или переопределять пункты меню под конкретные процессы планирования трудовых ресурсов.

### **Повышение точности, прогнозируемости и качества отчетности**

В решении Oracle Hyperion Workforce Planning можно определять исполнителей и ответственных за принятие решений, которые до этого не были учтены в процессе планирования в связи с отсутствием необходимых средств автоматизации, использованием различных форматов и локальных приложений. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning обеспечивает централизацию процессов планирования трудовых ресурсов и совершенствует процесс принятия решений в рамках всего предприятия. Это приводит к повышению качества прогнозов и ответственности за результат, точности управленческой информации.

### **Оценка бюджета на персонал в реальном режиме времени**

Задумывались ли вы над тем, как добавление нового сотрудника в вашу команду скажется на бизнес деятельности? Решение Oracle Hyperion Workforce Planning позволяет в реальном

режиме времени оценивать эффективность управленческих решений, легко связывая данные о трудовых ресурсах с решением Oracle Hyperion Planning. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning способствует пониманию того, как изменения в бюджете расходов на персонал повлияют на общие расходы предприятия, а также позволяет принимать активные решения и быстро реагировать тогда, когда это необходимо.

### **Сокращение времени планирования трудовых ресурсов**

Решение Oracle Hyperion Workforce Planning предоставляет комплексную модель, которая способна решать задачи формирования бюджета расходов на персонал и общих расходов, что позволяет автоматизировать процесс планирования, повысить точность и качественно сформировать прогнозы. Устранение ручных, неавтоматизированных процессов и необязательных операций позволяет оптимизировать процесс планирования, сократить цикл планирования и больше времени уделить стратегическому анализу.

### **Основные функции**

#### **Встроенный функционал, основанный на передовом опыте**

В решение Oracle Hyperion Workforce Planning изначально включен функционал, основанный на передовом опыте, лучших методах и практиках, например, структура учетных записей, модели вычислений, списки, меню, формы представления данных, отчеты и расширения. Разработка такого же функционала в обычных условиях потребует дорогостоящих и трудоемких операций настройки. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning обеспечивает необходимую платформу для обеспечения процесса планирования трудовых ресурсов, что освобождает от лишних работ по проектированию и разработке.

#### **Управление штатным составом и формирование бюджета**

Функции управления штатным составом и формирования бюджета в решении Oracle Hyperion Workforce Planning позволяют:

- Изменять названия, класс, категории, ставки и другую информацию о существующих и будущих сотрудниках.
- Добавлять, редактировать и удалять сотрудников из списка потребностей.
- Легко управлять штатным составом, используя выборки из списков, с целью планирования на время отсутствия сотрудника.
- Перемещать сотрудников между центрами ответственности непосредственно или используя двухэтапный процесс.
- Назначать заработную плату и другие выплаты, включая премии, дополнительные бонусы, а также другие затраты, связанные с существующими или будущими сотрудниками.

#### **Возможность свободной настройки под конкретную среду**

В решении Oracle Hyperion Workforce Planning присутствуют необходимые средства для настройки форм представления данных, моделей вычислений, отчетов, расширений, меню и учетных записей, которые помогают упростить процессы планирования. В решении Oracle Hyperion Workforce Planning имеются следующие возможности:

- Использовать встроенный набор атрибутов и функций или произвести перенастройку их с помощью специальных инструментов.
- Задавать формулу вычислений, используя общие формулы и бизнес-правила.
- Свободно изменять вычеты по налогам в зависимости от страны.

**СВЯЗАННЫЕ РЕШЕНИЯ****ORACLE ENTERPRISE  
PERFORMANCE  
MANAGEMENT**

Бизнес-платформа Oracle Enterprise Performance Management является комплексным интегрированным решением, включающим в себя методологии, показатели, процессы и информационные системы, обеспечивающие мониторинг и управление эффективностью бизнес-деятельности предприятия.

**КОМПОНЕНТЫ РЕШЕНИЯ:**

Бизнес-платформа Oracle Enterprise Performance Management включает следующие компоненты:

- Oracle Hyperion Financial Management
- Oracle Hyperion Planning
- Oracle Hyperion Strategic Finance
- Oracle Hyperion Profitability Management
- Oracle Hyperion Workforce Planning
- Oracle Hyperion Capital Expense Planning

- Настраивать учетные записи, пункты меню и расширения, используя средства администрирования.

Помимо этого в решении Oracle Hyperion Workforce Planning реализована открытая гибкая архитектура, позволяющая подробно планировать действия на уровне каждого сотрудника или в масштабах отделов на более высоком уровне.

**Часть приложения Oracle Hyperion Planning**

Использование никак не связанных друг с другом форматов данных или отдельных приложений делает процесс планирования рутинным и трудоемким. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning позволяет устранить ручную работу путем тесной интеграции с решением Oracle Hyperion Planning. Поэтому изменения на уровне решения Oracle Hyperion Workforce Planning незамедлительно отображаются и на уровне решения Oracle Hyperion Planning, что позволяет анализировать их воздействие на общие расходы в реальном режиме времени. В действительности, функция штатного расписания позволяет просматривать влияние изменений на одном экране. Помимо этого имеется возможность использовать данные о штатном составе и всех выплатах в планах, совмещая существующую информацию о сотрудниках и зарплате со сведениями о прочих выплатах, с целью формирования полноценного прогноза.

**Надежная система безопасности**

Решение Oracle Hyperion Workforce Planning позволяет гибко назначать сотрудникам и отделам права доступа к различным представлениям данных в соответствии с их ролью в рамках внутренних процессов предприятия, что является критически важным при управлении секретной и конфиденциальной информацией о выплатах. Решение Oracle Hyperion Workforce Planning обеспечивает максимальную защиту информации о сотрудниках. Просматривать, добавлять, удалять и определять уровень заработной платы, назначать премии и изменять оклад имеют возможность только те пользователи, которым это необходимо в силу их обязанностей. Изменения принимаются на уровне сотрудника, отдела или всего предприятия.

**Контактные данные**

Для дополнительной информации о том, как использовать расширенные возможности продукта Hyperion Workforce Planning компании Oracle, просьба обратиться на сайт [www.oracle.com/hyperion](http://www.oracle.com/hyperion) или связаться по номеру 1.800.ORACLE1 с представителем компании Oracle.

Авторское право © 2007, Oracle. Все права защищены. Данный документ предоставлен исключительно в информационных целях и его содержание может быть изменено без уведомления. Этот документ не гарантирует отсутствия ошибок и не подразумевает никаких гарантий или условий, выраженных явно или подразумеваемых законом, включая косвенные гарантии и условия окупаемости или пригодности для решения конкретной задачи. Мы отказываемся от любой ответственности, связанной с этим документом, и никакие договорные обязательства не могут быть оформлены, прямо или косвенно, на основании данного документа. Этот документ не может быть воспроизведен или передан в любой форме и любыми средствами, электронными или механическими, для любых целей, без нашего письменного разрешения. Oracle, JD Edwards, PeopleSoft и Siebel являются зарегистрированными торговыми знаками корпорации Oracle и/или входящих в нее компаний. Другие наименования могут быть товарными знаками соответствующих владельцев.