


ORACLE КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ

ADVANCED BENEFITS



“Oracle Компенсационный пакет” позволяет гибко управлять самыми сложными компенсационными программами, разработанными в различных организациях, для создания наилучших условий привлечения и удержания наиболее ценных сотрудников в соответствии с требованиями организации.

Инструмент мотивации

Система удовлетворяет различным условиям и целям политики вознаграждения, полностью отражает требования законодательства. Гибкость системы позволяет учитывать интересы отдельных сотрудников и целых предприятий. При этом система позволяет строго контролировать расходы компании на выплату компенсаций.

Различные компенсационные схемы настраиваются в зависимости от особенностей организации - ее целей, сферы деятельности, расположения, имеющегося кадрового состава. Система формирует различные планы, программы компенсаций, политики применимости, назначает их различным категориям работников и членам их семей. Эти правила и критерии поддерживаются при переходе с одной версии системы на другую. Информирование всех авторизованных пользователей о возможностях и условиях предоставления той или иной льготы, правилах зачисления на льготы является необходимым условием политики мотивации. Уведомления настраиваются при помощи веб интерфейса в рамках самой системы, из единого источника информации.

Система позволяет многократно использовать настроенные элементы льгот, поддерживать их иерархическую соподчиненность. Из элементов формируются конкретные предложения, которые назначаются сотруднику. Гибкое формирование различных компенсационных схем в рамках стандартной функциональности системы используется организацией для своевременного отражения ее политики. Предлагаемые компанией льготы служат инструментом мотивации и отражают интересы организации на каждом этапе ее развития. Работнику может быть предоставлено право выбора из числа имеющихся льгот для него и для членов его семьи, в рамках определенного бюджета, что усиливает мотивационную составляющую предлагаемой компенсационной схемы. Благодаря этому повышается эффективность использования компенсационных схем. Система помогает контролировать и снижать общий бюджет на выплату компенсаций.

Гибкое отражение политики организации

Изменения в компенсационный план вносятся в связи с различного рода обстоятельствами - изменением семейного положения, возраста сотрудника, его стажа, занимаемой им должности, уровня компенсаций, территориального перемещения сотрудника, нововведениями в компенсационной политике компании. Каждая организация может определять условия, в зависимости от которых назначаются льготы. При настройке в системе описываются различные жизненные события. К их числу могут относиться наем, перевод, увольнение, изменение семейного положения, изменение адреса, достижение определенного возраста, стажа, пр. После того, как система сама фиксирует наступление события, она анализирует событие и запускает назначение льгот сотруднику. Система может проиграть вариант «что-если», моделируя наступление события и выявляя его результаты на общую сумму компенсации сотрудника, своевременно разрешая возможные конфликты назначений компенсаций. Система дает исчерпывающую картину

Oracle Россия

123317, г. Москва, П
ресненская наб., 10,
Москва-Сити, БЦ «Башня
на набережной», блок С
Тел.: +7 (495) 641 1400
Факс: +7 (495) 641 1414
E-mail: oracle_ru@oracle.com
Internet: www.oracle.com/ru/

Oracle Hardware

117198, г. Москва,
Ленинский просп, 113/1, офис В200
Тел.: +7 (495) 935 84 11
Факс: +7 (495) 956 5471
630099, Новосибирск,
Красный просп, 28
Тел.: (383) 22 30-222
Факс: (383) 22 30-458

Oracle Development SPB

190103, г. Санкт-Петербург,
ул.10я Красноармейская, 22А
Тел.: +7 (812) 334 6000
Факс: +7 (812) 334 6113

Oracle Украина

01601, г. Киев, Бизнес-центр «Парус»,
ул. Мечникова, 2-а, 16 эт.
Тел.: + 380 (44) 490-90-50/51
Факс: + 380 (44) 490-90-52

Oracle Казахстан

480099, г. Алматы, микрорайон
Самал-2, Самал Тауэрс, оф. 97,
блок А-2, 6-й этаж
Тел.: +7 (3272) 58 47 48/40
Факс: +7 (3272) 58 47 44

Oracle Беларусь

220004, г. Минск, ул. Немига, 40,
БЦ «Немига-Сити», к. 511
Тел.: +375 172007810/11
Факс: +375 172007817

предоставленных в прошлом сотруднику льгот.

На этапе проектирования в системе создаются типовые компенсационные программы, определяются критерии применимости для программы, плана, отдельных позиций, определяются правила зачисления на компенсации, их своевременное обновление, описываются правила расчета элементов компенсаций, выплат страховых премий, предусматривается обязательное оповещение всех имеющих и потенциальных участников компенсаций о существующих и планируемых схемах. Затем в системе настраиваются правила применимости участников, сотрудников и членов их семей.

Правила применимости могут быть основаны на различных критериях, например, уровне компенсаций, возрасте, стаже, расположении организации, степени родства получателя компенсаций, любых других пользовательских параметрах.

Сотрудникам может быть предоставлено право зачисления на компенсации в режиме самообслуживания, если это не противоречит регламенту организации. Использование инструмента Fast Formula дает возможность отразить и многократно использовать самые разные правила применимости различных элементов компенсаций.

Система поддерживает все виды обработки зачисления на компенсации: по требованию, автоматически, на основе жизненного события, в запланированном режиме.

Контроль и защита информации

Система обеспечивает строгий контроль доступа к конфиденциальной информации о компенсациях, предоставляет доступ только санкционированным пользователям. Настройка пользовательского меню и форм происходит в строгом соответствии с полномочиями пользователя. Система ведет полный аудит всех внесенных изменений.

Помощь в принятии решений

“Oracle Компенсационный пакет” позволяет формировать отчеты, требуемые для выявления эффективности предоставляемых льгот. На базе имеющейся информации о поставщиках услуг предприятие система вычислит оптимальные варианты расходования средств компании, известит заинтересованных пользователей. В случае удорожания одной части компенсационного пакета система подберет варианты уменьшения расходов по другой части.

Управление компенсационными планами производится пользователем на основе гибких механизмов настройки, в минимальные сроки, путем нажатия нескольких клавиш, без программирования.

Автоматизация процессов управления компенсационными пакетами позволяет отражать политику организации, мотивировать сотрудников на решение насущных задач, рационально использовать бюджет, предоставленный для компенсационных выплат.