

# ORACLE РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ – РАБОЧЕЕ МЕСТО РУКОВОДИТЕЛЯ

## COMPENSATION WORKBENCH

*Данный инструмент позволяет линейным руководителям и специалистам по расчету компенсаций стратегически управлять компенсациями в масштабах всей организации, в соответствии с корпоративной политикой и финансовыми правилами повышать эффективность деятельности сотрудников, обеспечивать их реальную мотивацию и удержание, увязывать все виды компенсации с реальными достижениями сотрудников.*

### **Самое полное решение на рынке помогает избежать проблем с интеграцией**

Являясь частью пакета прикладных решений “Oracle Управление персоналом”, данная функциональность предлагает полноценное решение по планированию компенсаций в организации. Записи о сотрудниках, оргструктура и иерархии из модуля Персонал дают линейным руководителям возможность безопасно и конфиденциально распределять бюджеты и назначать выплаты группам своих сотрудников, сопровождая этот процесс настраиваемыми процедурами утверждения. Интеграция с модулем “Oracle Управление Комиссионными выплатами” дает исчерпывающую картину компенсаций. А связь с модулем “Oracle Управления деятельностью” позволяет увязать выплаты с продемонстрированной производительностью и достигнутыми результатами работы. После завершения процесса планирования компенсаций все изменения автоматически отражаются в модулях Зарплата и Финансы.

### **Глобальное управление полной компенсацией**

Предположим, вам требуется в одном интерфейсе ввести премию работнику Московского офиса и бонус за развитие филиальной сети представителю вашей компании за Уралом. Данный инструмент позволяет распределить весь объем компенсаций по группам сотрудников вне зависимости от их места работы, используемых компенсационных схем, валюты, прочих обстоятельств. Бюджеты распределяются по заданным суммам ограничений или в виде %-модели, заданной администратором. Вы имеете возможность сразу увидеть и внести изменения в различные виды доплат, надбавок и выплат, в том числе тех, что связаны с должностным повышением сотрудника, учетом результатов проведенной аттестации. Имеющиеся данные обеспечивают внутренние и внешние сравнения, статистический анализ, историю компенсаций, обзоры текущих бюджетов и их распределения – благодаря чему руководители могут принимать обоснованные решения, поддерживающие достижение бизнес цели компании. Все виды компенсаций могут вводиться и просматриваться одновременно в разных валютах. Процесс утверждения всех процедур настраивается по требованию заказчика, процесс обязательно учитывает все уровни согласования, что делает процедуры распределения компенсаций прозрачными и контролируруемыми.

### **Соблюдение требований законодательства и политики организации**

Система не позволит назначить сотруднику, демонстрирующему плохие результаты работы, какие-либо выплаты сверх минимально оговоренных для его позиции. В системе возможно настроить фиксированные уровни выплат и диапазоны приращений в соответствии с финансовой и компенсационной политикой компании. Причем уровни выплат могут привязываться к позиции,



грейду, стажу, оценке при аттестации, среднему значению для отрасли или организации, прочее. Соответствующие правила проверки активизируются в момент ввода информации менеджером, система непрерывно проверяет целостность данных. Система поддерживает настраиваемые процедуры согласования и утверждения бюджетов. настройку сложных вычислений, требуемых уведомлений.

### Oracle Россия

123317, г. Москва, П  
ресненская наб., 10,  
Москва-Сити, БЦ «Башня  
на набережной», блок С  
Тел.: +7 (495) 641 1400  
Факс: +7 (495) 641 1414  
E-mail: oracle\_ru@oracle.com  
Internet: www.oracle.com/ru/

### Oracle Hardware

117198, г. Москва,  
Ленинский просп, 113/1, офис В200  
Тел.: +7 (495) 935 84 11  
Факс: +7 (495) 956 5471  
630099, Новосибирск,  
Красный просп, 28  
Тел.: (383) 22 30-222  
Факс: (383) 22 30-458

### Oracle Development SPB

190103, г. Санкт-Петербург,  
ул.10я Красноармейская, 22А  
Тел.: +7 (812) 334 6000  
Факс: +7 (812) 334 6113

### Oracle Украина

01601, г. Киев, Бизнес-центр «Парус»,  
ул. Мечникова, 2-а, 16 эт.  
Тел.: + 380 (44) 490-90-50/51  
Факс: + 380 (44) 490-90-52

### Oracle Казахстан

480099, г. Алматы, микрорайон  
Самал-2, Самал Тауэрс, оф. 97,  
блок А-2, 6-й этаж  
Тел.: +7 (3272) 58 47 48/40  
Факс: +7 (3272) 58 47 44

### Oracle Беларусь

220004, г. Минск, ул. Немига, 40,  
БЦ «Немига-Сити», к. 511  
Тел.: +375 172007810/11  
Факс: +375 172007817

### Поддержка политики «Оплата по результатам»

Строим систему компенсаций на основе результатов деятельности сотрудников, именно к ним привязываем планирование бюджета, его одобрение и распределение. Система позволяет настраивать правила, рекомендуемые уровни компенсации по результатам для менеджеров, формирующих бюджет. Руководители, назначая и одобряя компенсации, видят результаты аттестации, при необходимости могут провалиться в детали деятельности сотрудников, а также использовать заранее настроенные рекомендации. Руководителям может быть предоставлен доступ к обзору рыночных показателей по соответствующим видам компенсаций.

### Получаем возможность гибкого маневрирования благодаря выбору компенсационной стратегии

Формируем лучшие планы компенсаций; изменяем их при необходимости учесть новые требования организации. Критерии назначения того или иного вида компенсации создаем по нашему усмотрению, ими могут быть результаты деятельности, пройденное обучение, оценки при аттестации, занимаемая должность, географическое расположение, стаж работы.

Величина суммы компенсации может вычисляться по сложным формулам. Благодаря использованию веб доступа легко настраиваем интерфейс пользователя, позволяя ему видеть лишь необходимые поля. В связи с тем, что планирование компенсаций часто увязывают с проведением аттестации, администратор предоставляет возможность линейному менеджеру вводить оценки аттестации, ранжирование, изменение должности и повышение сотрудника одновременно с пересмотром компенсаций.

### Информирование о полной компенсации

Используем выписку по общей компенсации как средство информирования сотрудников обо всех причитающихся ему выплатах. Сотрудник самостоятельно, используя веб доступ к системе, может просматривать соответствующую информацию. Администратор настроит требуемую выписку, содержащую как все расходы сотрудника и работодателя, так и все выплаты по различным видам компенсаций, включая заработок, премии, налоги, биржевые акции, льготы, накопления, пенсионные выплаты, прочее. Выписку можно распечатать и получить ее бумажный вариант. Система предлагает использовать большое количество отчетов, поддерживает мультивалютный учет.

Использование системы позволяет вести полный контроль расходования средств на выплату компенсаций в рамках всей организации, повышать эффективность работы сотрудников и организации в целом.