


ИНТЕРНЕТ-ПОДБОР

ORACLE IRECRUITMENT



“Oracle Интернет подбор” персонала - это решение, позволяющее коренным образом улучшить процесс подбора и найма персонала. Организация приобретает высококвалифицированных специалистов, наилучшим образом соответствующих потребностям Вашего бизнеса, благодаря объединению в едином процессе кандидатов, работодателей, менеджеров по подбору персонала.

Основные возможности системы

Система “Oracle Интернет подбор” позволяет в рамках единого решения управлять процессами подбора сотрудников: эффективно планировать подбор и найм сотрудников благодаря использованию интегрированной информации о персонале; автоматизировать весь цикл операций по подбору кандидатов, а также оценивать нанимаемых кандидатов и выявлять их степень соответствия планируемой должности в процессе найма для подбора наиболее подходящих соискателей; поддерживать всю информацию, требуемую для кандидатов, менеджеров и рекрутеров, а также всю прочую информацию, сопровождающую процесс подбора и найма; получать все необходимые сведения из других приложений Oracle и из программных продуктов других поставщиков.

Участие линейных руководителей и рекрутеров в подборе персонала

В системе “Oracle Интернет подбор” руководители подразделений и рекрутеры могут создавать/копировать/обновлять описания вакансий и должностных инструкций для этих вакансий и размещать эти описания на внешнем или внутреннем сайтах организации. Благодаря использованию стандарта XML рекрутер может размещать сведения о вакансии и на внешних досках объявлений о работе. Система позволит просмотреть весь пул кандидатов и отдельно - всех претендентов на данную вакансию. Система также поможет автоматически определить соответствие кандидата объявленной вакансии, сравнить кандидатов друг с другом по ряду признаков. Рекрутер может ознакомиться с резюме кандидата, соотнести возможности кандидата с требованиями вакансии и продолжить обработку, либо отвергнуть кандидатуру. Рекрутеры могут контролировать прохождение кандидатом процесса интервьюирования, обновлять сведения по кандидату, осуществлять требуемые проверки, делать предложение выбранным кандидатам и принимать их на работу.

Рекрутер или менеджер по подбору персонала может также порекомендовать кандидата другому линейному менеджеру.

Функция Рекомендаций в системе позволяет использовать экономный и при этом эффективный способ подбора отличных кандидатов. Работающие в компании сотрудники рекомендуют знакомых им кандидатов, чем существенно облегчают поиск высококлассных специалистов для своей компании.

Легкий поиск вакансий

Кандидат, обратившийся к сайту вашей компании в поиске предложений, может легко вести поиск вакансий, не будучи зарегистрированным пользователем и не сообщая свою персональную информацию. Такие пользователи называются посетителями сайта. Они имеют ограниченный доступ, однако, могут вести поиск



Oracle Россия

123317, г. Москва, П
ресненская наб., 10,
Москва-Сити, БЦ «Башня
на набережной», блок С
Тел.: +7 (495) 641 1400
Факс: +7 (495) 641 1414
E-mail: oracle_ru@oracle.com
Internet: www.oracle.com/ru/

Oracle Hardware

117198, г. Москва,
Ленинский просп, 113/1, офис В200
Тел.: +7 (495) 935 84 11
Факс: +7 (495) 956 5471
630099, Новосибирск,
Красный просп, 28
Тел.: (383) 22 30-222
Факс: (383) 22 30-458

Oracle Development SPB

190103, г. Санкт-Петербург,
ул.10я Красноармейская, 22А
Тел.: +7 (812) 334 6000
Факс: +7 (812) 334 6113

Oracle Украина

01601, г. Киев, Бизнес-центр «Парус»,
ул. Мечникова, 2-а, 16 эт.
Тел.: + 380 (44) 490-90-50/51
Факс: + 380 (44) 490-90-52

Oracle Казахстан

480099, г. Алматы, микрорайон
Самал-2, Самал Тауэрс, оф. 97,
блок А-2, 6-й этаж
Тел.: +7 (3272) 58 47 48/40
Факс: +7 (3272) 58 47 44

Oracle Беларусь

220004, г. Минск, ул. Немига, 40,
БЦ «Немига-Сити», к. 511
Тел.: +375 172007810/11
Факс: +375 172007817

вакансий, собирать вакансии в свою временную корзину вакансий, подавать свою заявку на вакансию, оценивать достоинства компании-работодателя.

Как только кандидат зарегистрировался и получил учетную запись пользователя, он может полнее участвовать в процессе поиска работы в интерактивном режиме. Дополнительно к возможностям посетителя зарегистрированным пользователям предоставляется возможность загружать свои анкеты в свой профиль, обновлять персональную информацию, перечень навыков, сведения о полученном образовании и стаже работы. После подачи заявки на вакансию, зарегистрированный пользователь может контролировать ход следования своей заявки или отозвать ее. Он также может получать уведомления о новых вакансиях, получать приглашения на интервью и уведомления о мероприятиях, проходящих в компаниях.

Контроль процесса подбора

Система предлагает пользователю получить полный обзор процесса подбора при помощи Информационной панели, объединяющей на одной странице сведения об последних вакансиях, новых соискателях, запланированных интервью, недавно отправленных предложениях.

Интегрированное решение

“Oracle Интернет подбор” позволяет оценивать результаты подбора и найма и выбирать наилучшие процедуры. Благодаря интеграции системы с продуктами “Oracle Персонал” и “Аналитика в Управлении персоналом” можно проследить на примере лучших работников предприятия, какие методы подбора оказались наиболее продуктивными: например, какое учебное заведение окончил лучший менеджер предприятия, каким дипломом он располагает, какими навыками обладает, как он был привлечен в компанию, пр. Такая информация позволит в дальнейшем использовать методы подбора и найма, подтвердившие свою наиболее высокую эффективность.

Имидж компании и повышение эффективности ее работы

Совершенствование процедуры подбора сотрудников значительно улучшает имидж компании, что в свою очередь привлекает новых лучших кандидатов и превращает компанию в лучшего работодателя.

