

ORACLE УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

PERFORMANCE MANAGEMENT

Oracle Управление деятельностью – это удобный инструмент повышения эффективности работы сотрудников, он служит для постановки целей и контроля их исполнения, для проведения оценки и управления компетенциями сотрудников, развития персонала в соответствии с целями предприятия, мотивации персонала, выявления кандидатов для кадрового резерва. Эта система предлагает кадровикам и линейным руководителям своевременно просматривать и обновлять информацию о персонале, работая с интерфейсами, настроенными с учетом исполняемых обязанностей, потребности в информации, уровне опыта пользователя. Интуитивный интерфейс системы не требует от пользователя специального обучения.

Повышение эффективности работы

Успех организации во многом зависит от корректной постановки и согласования целей и контроля их достижения. Система Oracle Управление деятельностью поддерживает формирование целей сотрудников в соответствии с целями организации, возможность создания индивидуальных планов с указанием срока, результата, необходимых дополнительных сведений. Цели сотрудника могут быть получены на базе целей руководителя или организации путем каскадирования, либо копирования, либо импорта из библиотеки целей или других приложений. Цели могут автоматически назначаться группам сотрудников на базе определенных критериев применимости. Контроль достижения цели фиксируется самим сотрудником или его руководителем с возможностью вычисления результирующей оценки.

Оценка, аттестация. Доступ к единому источнику данных

Пользователям предоставляется доступ к системе строго в соответствии с исполняемыми обязанностями, действующей политикой компании. Сотрудникам может быть предоставлен доступ для просмотра и обновления информации о своем рабочем плане, они могут проводить самоанкетирование, а также обновлять перечень своих компетенций, сведения о полученной квалификации. Руководители, имея соответствующий доступ, помимо использования перечисленных выше возможностей, могут осуществлять повседневные операции по проведению оценки и аттестации персонала, определению соответствия занимаемой должности. Система поддерживает различные виды оценки и аттестации, например, оценку руководителем, самооценку, оценку 360 градусов. Оценка запускается системой автоматически для всех сотрудников на основе указанного принципа применимости. Для получения конкретных результатов можно использовать механизм Fast Formula, который позволит объединить результаты оценки по компетенциям и оценки по целям. Окончательные результаты доступны всем авторизованным пользователям. К результатам оценки сотрудника могут быть привязаны его обучение, новое назначение, новые виды компенсации, включение в состав кадрового резерва, прочее.

Пользователям не обязательно проходить предварительное обучение работе с системой, им предоставляется удобный, хорошо сконфигурированный интерфейс, обеспечивающий легкую навигацию, использование справочников, графиков, онлайн-справки к каждому разделу. При вводе информации пользователем автоматически происходит выверка информации, ее проверка на аккуратность, полноту, соответствие принятым правилам.

Поддержка концепции Управления талантами

Система полностью соответствует современной концепции Управления талантами. Система позволяет поддерживать открытыми для просмотра в актуальном состоянии профили компетенций сотрудников. Это дает возможность руководителям вести подбор кадров на открывающиеся должности, определять степень соответствия имеющимся требованиям. Система автоматически подбирает нужных кандидатов, сравнивая выявленные и зафиксированные способности сотрудников с профилем новой должности. Руководитель получает подробную картину о возможностях и потребностях сотрудника, своевременно формирует для него план обучения, выбирая курсы из числа предложенных системой. Создание и изменение оценочных и аттестационных листов в режиме самообслуживания, передача их путем настроенного документооборота для своевременного оформления позволяет руководителям организации в оптимальные сроки принимать решения по наилучшему использованию трудовых ресурсов.

Система интегрирована с Oracle Управление персоналом, Управление обучением, Веб-доступ сотрудника, Распределение компенсаций, Система сбалансированных показателей.

Oracle Управление деятельностью

В системе настроено использование потока операций для поддержки следования документов на одобрение, для оформления кадровых процедур, для формирования представления информации с учетом специфики организации.

Использование системы позволяет в полной мере использовать потенциал сотрудников организации, контролировать достижение целей, своевременно вносить коррективы.

Oracle Россия

123317, г. Москва, П
ресненская наб., 10,
Москва-Сити, БЦ «Башня
на набережной», блок С
Тел.: +7 (495) 641 1400
Факс: +7 (495) 641 1414
E-mail: oracle_ru@oracle.com
Internet: www.oracle.com/ru/

Oracle Hardware

117198, г. Москва,
Ленинский просп., 113/1, офис В200
Тел.: +7 (495) 935 84 11
Факс: +7 (495) 956 5471
630099, Новосибирск,
Красный просп, 28
Тел.: (383) 22 30-222
Факс: (383) 22 30-458

Oracle Development SPB

190103, г. Санкт-Петербург,
ул.10я Красноармейская, 22А
Тел.: +7 (812) 334 6000
Факс: +7 (812) 334 6113

Oracle Украина

01601, г. Киев, Бизнес-центр «Парус»,
ул. Мечникова, 2-а, 16 эт.
Тел.: +380 (44) 490-90-50/51
Факс: +380 (44) 490-90-52

Oracle Казахстан

480099, г. Алматы, микрорайон
Самал-2, Самал Тауэрс, оф. 97,
блок А-2, 6-й этаж
Тел.: +7 (3272) 58 47 48/40
Факс: +7 (3272) 58 47 44

Oracle Беларусь

220004, г. Минск, ул. Немига, 40,
БЦ «Немига-Сити», к. 511
Тел.: +375 172007810/11
Факс: +375 172007817

Oracle Веб-руководители

Сведения о настройке

Имя работника: Орлов, Петр ИД работника: 2397
Адрес электронной почты организации: Бизнес-группа: Vision Corporation

Цель процедуры оценки: Оценка руководителей

Дата начала периода: 27-01-2011

Дата окончания периода: 27-01-2011

Шаблон: Ежегодная оценка

Дата следующей оценки: 11-02-2011

ИД назначенной: 2397

Основной оценщик: Райков, Владимир

Oracle Corporation 2008. Все права защищены.

Управление деятельностью | Параметры оценки

На этой странице можно получить доступ к функциям развития работника и просмотреть указанные управленческие атрибуты.

Фазы/Задачи	Процесс	Начальная дата	Конечная дата	Период и задание
Планы деятельности	Установка цели	20-07-2010	28-07-2011	Ц
Планы деятельности	Установка цели	20-07-2010	28-07-2011	Ц
Планы деятельности	Установка цели	20-07-2010	28-07-2011	Ц
Планы деятельности	Установка цели	20-07-2010	28-07-2011	Ц
Планы деятельности	Установка цели	20-07-2010	28-07-2011	Ц

Установленные, Завершенные, Инициация

Тема: Оценка для работников

Имя: Козловский, Дмитрий Сергеевич

Дата: 10-12-2010

Должность: Директор

ИД работника: 018300

Обновить

Удалить

Удалить

Имя	ИД	Бизнес-группа	Должность	Профиль	Статус
Демидов, Иван Дельвич	2398	Vision Corporation	SAL600.Sales Representative	SAL600.Director Field Service	Не начато с руководителем
Азарькина, Нина Петровна	2399	Департамент работы с персоналом	DIR300.Director	HR.Директор	Не начато с руководителем
Орлов, Петр Федорович	2397	Vision Corporation	COU200.Council	COU220.Paralegal	Не начато с руководителем

Возврат к: Управление деятельностью

Каскадирование целей

Oracle Специалисты ПЕР V4.0

Библиотека целей

Поиск

Следует иметь в виду, что поиск выполняется без учета регистра символов

Имя цели: Пловысить

Группа: Корпоративное

Создан: 27-01-2011

Действительно с: 27-01-2011

Действительно по: 27-01-2015

Имя показателя:

Профиль применимости:

Перейти Очистить

Создание цели Импорт целей

Сведения	Имя цели	Обновление	Дубликат	Удаление
Oracle	Повысить безопасность эксплуатации оборудования			
Oracle	Повысить эффективность поиска решений в сложных рабочих ситуациях			
Oracle	Поддержка операций			
Oracle	Пунктуальность			

Oracle Corporation 2008. Все права защищены.

Copyright© 2010, Oracle. Все права защищены. Oracle является зарегистрированным товарным знаком корпорации Oracle и/или входящих в нее компаний.

Другие наименования могут быть товарными знаками соответствующих владельцев.