

ORACLE ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАМЕЩЕНИЯ

ORACLE SUCCESSION PLANNING

«Oracle Планирование замещения» – интегрированное решение, на базе которого организация может планировать карьерный рост сотрудников, планы их замещения, формировать кадровый резерв. Система позволит получить полную картину о ключевых позициях и ключевых сотрудниках, о том, как их развивать и перемещать в рамках организации для получения наилучшего результата. Эта система – часть единого решения Oracle E-Business Suite по управлению ресурсами организации.

Для эффективного управления человеческими ресурсами требуется хорошо проработанный методологический подход. С учетом стратегических целей компании и стратегии использования персонала необходимо выявить в организации ключевые позиции, ключевых сотрудников.

Рассматриваемое решение позволяет кадровому департаменту вести полную информацию о ключевом персонале, показателях текучести сотрудников, кадровом резерве. Эти сведения позволяют грамотно планировать планы преемственности, своевременно готовить кадры для занятия ключевых позиций.

«Oracle Планирование замещения» – легко настраиваемое и простое в обращении прикладное решение.

Преимущества единого решения по управлению талантами

Для оптимального использования ресурсов организации необходимо иметь исчерпывающую информацию о планах и результатах управления деятельностью сотрудников, их обучении и развитии, политике компенсаций.

Решение Oracle Планирование замещения предоставляет сводную информацию «Профиль таланта», где собраны воедино на 1 странице сведения о компетенциях сотрудника, его квалификации, предыдущих местах работы, результатах обучения, результатах оценки и аттестации, поставленных и достигнутых целях, карьерных планах, предпочтениях в работе, компенсационных схемах. С этой страницы можно запускать необходимые кадровые процедуры, включая процесс продвижения сотрудников.

Матрица «9 boxes»

Использование матрицы для формирования пула ключевых сотрудников. Для формирования пула ключевых сотрудников необходима детальная информация о том, кто в этот пул может войти, как дальше развивать и продвигать этих ключевых сотрудников. Потребуется информация об оценке этих сотрудников, об их соответствии/несоответствии должности, об их потенциале развития, а также о возможностях их скорого ухода из компании.

Так называемая матрица «9 boxes» – это широко используемая современная модель формирования групп талантов, к которым будут относиться конкретные сотрудники. На базе такой информации можно строить обоснованные планы развития каждой группы.

В зависимости от требований организации могут быть сформированы шкалы измерения эффективности сотрудника, его потенциала, удержания. Матрица «9 boxes» позволяет классифицировать сотрудников на основании показателей Эффективности и Потенциала или Эффективности и Удержания. Если в категории высокой эффективности и высокого потенциала представлено много сотрудников, можно использовать отчет «Сравнение сотрудников по профилю талантов» или Анализатор определения соответствия на базе компетенций

Проактивное управление движением Талантов

Организации следует занимать проактивную позицию в отношении перемещений перспективных сотрудников, потому что

- Непредусмотренные, незапланированные перемещения сотрудников в рамках организации, а тем более выход за ее пределы негативно влияет на ведение бизнеса
- Заблаговременно разработанные Планы перемещения сотрудников, в отличие от вынужденных замещений, способствуют развитию бизнеса
- Планы карьерного роста способствуют удержанию талантов в рамках организации.

Рассматриваемое решение предлагает простой в использовании интерфейс, поддерживающий постоянное и проактивное управление продвижением сотрудников. Руководящие работники могут подбирать подходящих сотрудников по требованиям компетенций для должности, штатной единицы или конкретного лица. Можно расширить список подходящих лиц, выбирая их и из кандидатов, временного персонала.



Преимущества интуитивного и интегрированного решения

Система обеспечивает интуитивный веб интерфейс любому пользователю системы, будь то линейный руководитель, или сотрудник кадрового департамента. Требуемые для замещения сотрудники могут быть выбраны при помощи настроенных в системе иерархий соподчинения, или при помощи специального инструмента поиска. Удобные в использовании матрица “9 boxes” и Анализатор соответствия дополнены наглядным представлением информации при помощи интерфейса Adobe Flash. Для сравнения предлагаемых преемников формируются отчеты в Профиле Талантов.

Система Планирование замещения интегрирована с другими приложениями Управления талантами. Интерфейс Профиль талантов обобщает информацию из разных источников. Информация о Риске удержания сотрудника, Потенциале сотрудника, Эффективности сотрудника, необходимая для принятия решения о формировании пула преемников, поступает из приложения Управление деятельностью сотрудника. Функция Определения соответствия занимаемой должности позволяет увидеть всех потенциальных преемников. После выявления недостающих знаний или компетенций потенциальных преемников в системе можно подобрать им необходимое обучение.

Oracle Россия

123317, г. Москва, П
ресненская наб., 10,
Москва-Сити, БЦ «Башня
на набережной», блок С
Тел.: +7 (495) 641 1400
Факс: +7 (495) 641 1414
E-mail: oracle_ru@oracle.com
Internet: www.oracle.com/ru/

Oracle Hardware

117198, г. Москва,
Ленинский просп, 113/1, офис В200
Тел.: +7 (495) 935 84 11
Факс: +7 (495) 956 5471
630099, Новосибирск,
Красный просп, 28
Тел.: (383) 22 30-222
Факс: (383) 22 30-458

Oracle Development SPB

190103, г. Санкт-Петербург,
ул.10я Красноармейская, 22А
Тел.: +7 (812) 334 6000
Факс: +7 (812) 334 6113

Oracle Украина

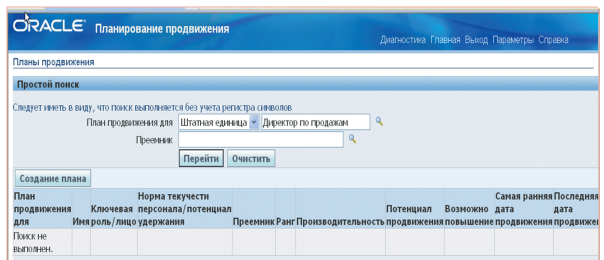
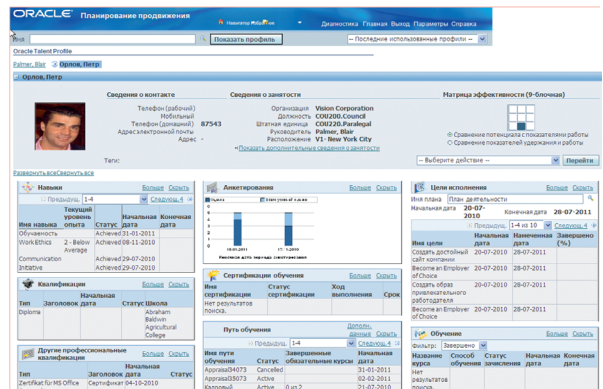
01601, г. Киев, Бизнес-центр «Парус»,
ул. Мечникова, 2-а, 16 эт.
Тел.: + 380 (44) 490-90-50/51
Факс: + 380 (44) 490-90-52

Oracle Казахстан

480099, г. Алматы, микрорайон
Самал-2, Самал Тауэрс, оф. 97,
блок А-2, 6-й этаж
Тел.: +7 (3272) 58 47 48/40
Факс: +7 (3272) 58 47 44

Oracle Беларусь

220004, г. Минск, ул. Немига, 40,
БЦ «Немига-Сити», к. 511
Тел.: +375 172007810/11
Факс: +375 172007817



План продвижения для	Имя	Ключевая роль/лицо/удержания	Преимки Ранг	Производительность	Потенциал	Возможно продвижение	Самая ранняя дата	Последняя дата
Работник	Райков, М. Вадим Д. (Вадим)	Low	1	Невыполнено	Повышение в течение 2 лет	№	21-10-2009	
Работник	Иванов, Петр		1	Сред.	Повышение в течение 2 лет	№	26-01-2010	
Работник	Орлов, Петр Федорович	Medium	2	Сред.	Повышение в течение 2 лет	№	22-01-2010	22-01-2010

Copyright© 2010, Oracle. Все права защищены. Oracle является зарегистрированным товарным знаком корпорации Oracle и/или входящих в нее компаний.

Другие наименования могут быть товарными знаками соответствующих владельцев.