

在數據的世界保持領先

參加我們的數據管理評估，了解您可以為您的組織進行哪些有益的改變

A man with dark hair and a beard, wearing glasses and a blue button-down shirt, is sitting at a desk in a dimly lit office. He is looking towards the left of the frame. In front of him is a laptop. To his right is a desk lamp with a glowing yellow light. The background is blurred, showing office windows and furniture.

ORACLE

參加測試

您的組織產生大量數據，並且也需要處理這些數據。每個部門都要負責，但有些會認為自己在分享數據上需要負的責任較 IT 部門小。

有些組織在處理這些數據上準備比較周全。近 80% 在數據管理上領先的決策者都非常有信心，認為自己的組織能從數據中獲取有意義的分析內容；表現最差的則只有 1% 有信心。

但您怎麼知道組織需要什麼才能領先群雄呢？

參加我們的數據管理評估，看看您和您的部門可以進行哪些改變，刺激並帶動業務發展。

1 您多有信心您的組織可以管理所有的數據，產出有用的分析內容呢？

請勾選以下最符合的敘述

- | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 非常有信心 | 中等有信心 | 還好 | 稍微無信心 | 完全無信心 |
| <input type="checkbox"/> 4分 | <input type="checkbox"/> 3分 | <input type="checkbox"/> 2分 | <input type="checkbox"/> 1分 | <input type="checkbox"/> 0分 |

2 我的部門透過以下方式從數據中獲得分析內容

以下敘述中，請勾選所有您認為適用貴組織的所有敘述

- | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 使用視覺化主頁分析特定資料集 | 使用數據管理策略 | 使用人力發掘與回報流程 | 使用人工智慧/機器學習引擎協助發掘模式、趨勢和異常 | 責任清楚、角色與紀錄明確 |
| <input type="checkbox"/> 3分 | <input type="checkbox"/> 1分 | <input type="checkbox"/> 0分 | <input type="checkbox"/> 3分 | <input type="checkbox"/> 1分 |

3 我的組織提供

以下敘述中，請勾選所有您認為適用貴組織的所有敘述

- | | | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 針對新舊威脅，定期進行員工訓練 | 安全性工作坊，聚集不同業務部門人員 | 針對如何安全使用裝置和連結進行實作訓練 | 創新的誘因，提倡安全性最佳做法 | 針對新威脅型態和最佳做法進行安全性團隊訓練 | 線上學習，針對紀錄管理和數據品質流程 |
| <input type="checkbox"/> 1分 |

您的組織表現如何？將分數加起來就知道了。

1 2 3 總分

那麼，這對您的組織代表著什麼呢？閱讀相關段落來了解

- | | | | |
|----------------|----------------|--------------|--------------|
| 17-18
數據領導者 | 10-16
數據採用者 | 3-9
數據追隨者 | 0-2
數據落後者 |
| ↑ | ↑ | ↑ | ↑ |

數據領導者

您的組織最有信心能管理龐雜數據並從中創造有意義的分析內容。

您從數據取得分析內容的流程完全自動化，使用的科技也是最新穎的。您的組織採取積極做法，教導員工了解數據責任。

數據領導者和其他組織的差別在哪呢？

您的組織在產生有意義的分析內容和正確管理數據上領先 90% 的組織。您的組織有能力成功處理業務關鍵數據。

是什麼讓您的組織在數據管理中處於領先地位呢？

您會發現處理業務關鍵數據並無管理困難（圖一）。

這樣的好處非常大。您有能力做自己最擅長的：創新、整合，並實施新科技和做法。已有科技自動化取得數去分析內容。

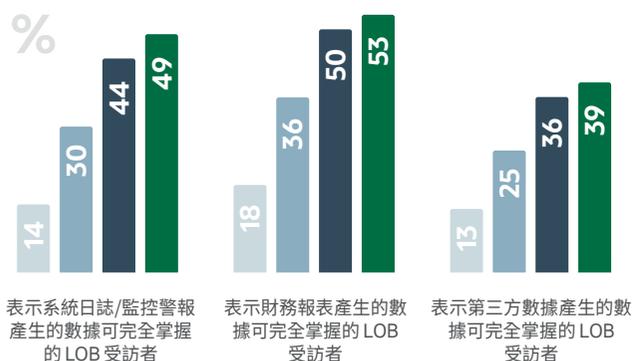
這也讓您的部門有信心，相信貴組織持有的數據安全無虞（圖二）。

您非常有信心，認為組織持有的數據安全無虞。自動化流程省去人為錯誤，保護您的數據不會受到損害。您可以綜覽大局。

您了解安全的數據管理對組織名聲十分重要（圖三）。在您下面的組織可能就不一定同意您了。

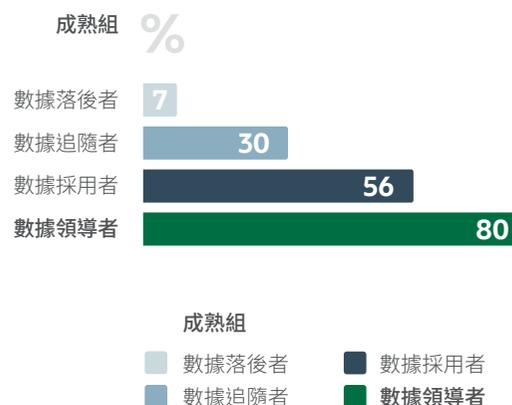
圖一

認為以下領域產生的數據可完全掌握的 LOB 決策者



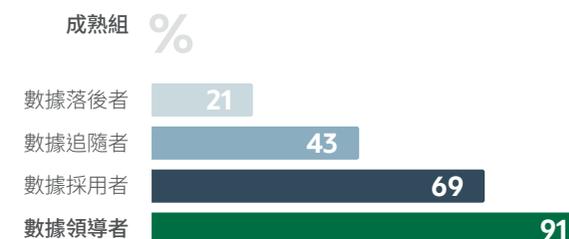
圖二

非常有信心，認為組織持有的數據安全無虞的 LOB 決策者



圖三

認為安全的數據管理對其組織名聲非常重要的 LOB 決策者



數據領導者的下一步是什麼？

隨著您每天處理的數據量增加，在數據管理上維持領先地位非常重要。

我們能帶來成效的前三大焦點領域。



每季評估您的自動化科技。目前可能足夠了，但隨著您須處理的數據增長，科技評估可找出現存和潛在缺口。定期審查您的數據管理流程，維持業界的領先地位。

來場虛擬體驗，看看 [Oracle 自主資料庫](#) 可以如何協助您發揮您組織的智能連結數據潛力。



持續教育您的員工。提供一年兩次的進修訓練，確保隨著流程演進，員工持續對分析內容有信心。持續教育能讓員工有能力連結數據並做出更精關的決策。

觀看網路研討會，看看您和您的部門可以如何從即時數據中獲得有用的分析內容，改善決策。



聚焦長期數據目標。成功的數據策略建立在可量測的短期和長期目標上，並可套用至您組織的目標。將您的策略向上建立。在數據量持續成長下，全方位思考並聚焦您業務的長期數據管理目標。

點此註冊 [Oracle Cloud 試用](#)，看看您和您的部門可以如何制定未來目標，實現革新數據管理的效益。



數據採用者

您的組織早已在數據管理自動化的路上了。組織已在管理數據和產生有意義分析內容上有些信心，且已採取行動教導員工了解數據責任。

數據採用者和其他組織的差別在哪呢？

您的組織在正確管理數據和產生有意義的分析內容上領先 50% 的組織。這是個不錯的位置，但您應該致力邁向前 10%，達到更有力的位置。

是什麼讓您的組織在數據管理上位於領先的位置呢？

對於數據採用者組織，業務關鍵數據通常可完全掌握且安全無虞。仍有進步空間，但離成為數據領導者不遠了（圖一）。

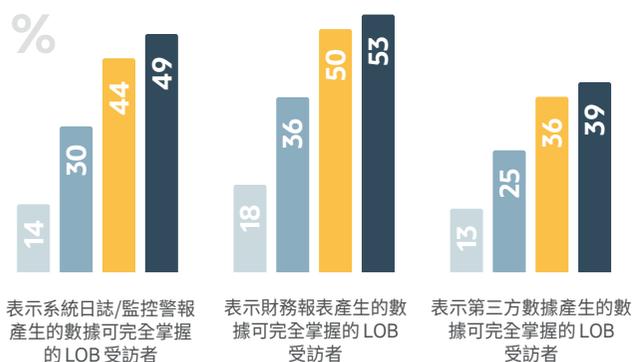
自動化流程減少人為錯誤，協助您的組織更有效確保數據安全並管理數據（圖二）。

但，是什麼阻礙您成為數據領導者呢？

沒看到大局，不知道這些過渡變化可能代表著弱點。安全的數據管理策略對您的名聲至關重要（圖三）。

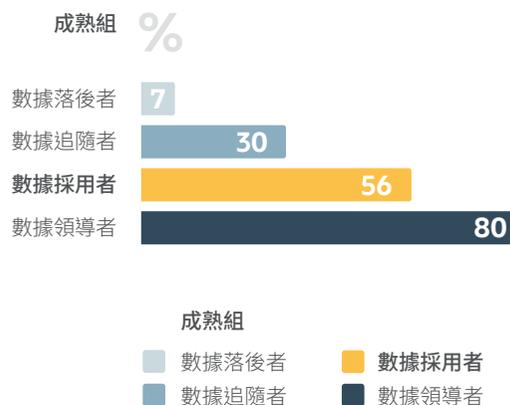
圖一

認為以下領域產生的數據可完全掌握的 LOB 決策者



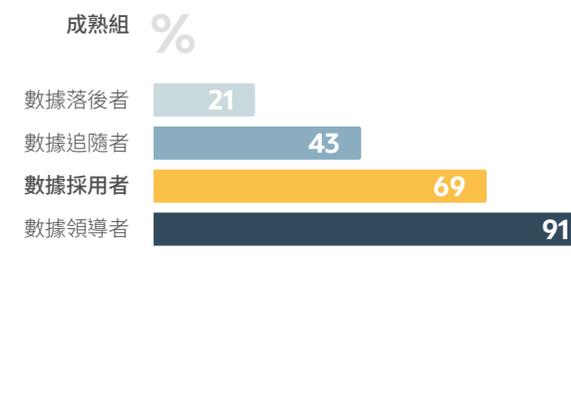
圖二

非常有信心，認為組織持有的數據安全無虞的 LOB 決策者



圖三

認為安全的數據管理對其組織名聲非常重要的 LOB 決策者



數據採用者的下一步是什麼？

名聲、受過訓的員工，以及最新的自主科技是關鍵。

我們能帶來成效的前三大焦點領域。



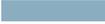
引進獲取數據分析內容的自動化科技，已讓您的組織不會因為人為錯誤而蒙受資料遺失的風險。但您的科技是否能做到您想要它完成的每件事？每季評估您的新科技，找出數據管理流程上的殘存缺口並完全消除漏洞。

來場虛擬體驗，看看 [Oracle 自主資料庫](#) 可以如何協助您發揮您組織的智能連結數據潛力。



持續教育您的員工。提供一年兩次的進修訓練，確保員工跟上不斷演進的數據管理要求。這會讓您的員工對數據處理、連結數據和分析內容，以及做出更精闢的決策，邁向自動化未來充滿信心。員工的例行工作也會有所改善：減少人工管理，並能花更多的時間在對部門重要的事情上。

觀看網路研討會，看看您和您的部門可以如何從即時數據中獲得有用的分析內容，改善決策。



為您的數據建立目標。成功數據策略的基石在於可量測的短期和長期目標，並可套用至您部門的目標。將策略向上建立並聚焦短期數據管理目標，處理持續增長的龐雜數據。

點此註冊 [Oracle Cloud 試用](#)，看看您和您的部門可以如何制定未來目標，實現革新數據管理的效益。



數據追隨者

您的組織已在更自動化環境的路上，但是在數據處理上，對於完全擺脫人工流程缺乏信心。

您已經開始採取基本做法，教育員工了解數據責任，並且也已經有所進展，但您還在初期階段。

數據追隨者和其他組織的差別在哪呢？

您的組織在從數據中產生有意義分析內容和正確管理上落後 50% 的組織。易受人為錯誤和潛在資料遺失影響。

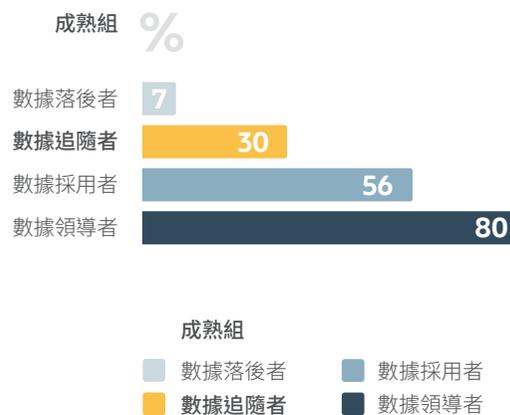
那麼原因是什麼呢？

處理數據安全性是邁向更自信、更有效的數據管理的第一步。這能讓您的不能更有信心管理業務關鍵數據（圖一）。

您較不會認為您可完全掌握業務關鍵數據的某些要素（圖二）。仍有段進步空間，在這之前您的部門無法完全自在。將目標位置設定在領先您的組織上。

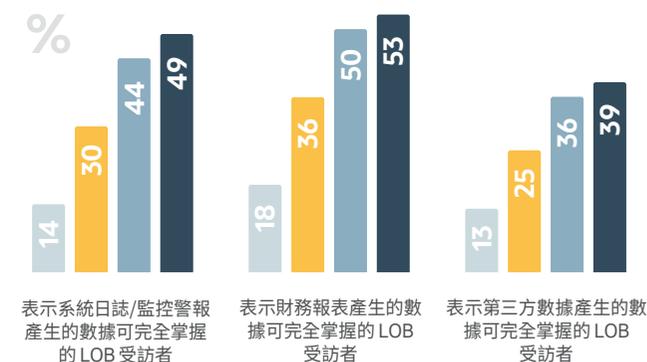
圖一

非常有信心，認為組織持有的數據安全無虞的 LOB 決策者



圖二

認為以下領域產生的數據可完全掌握的 LOB 決策者



數據追隨者的下一步是什麼？

您的組織可以做出很多改變，讓自己更有效管理數據、產生有意義分析內容。

我們能帶來成效的前三大焦點領域。



持續減少取得數據分析內容的人工流程，邁向自動化流程。買家團體（包括管理者、公司高層、部門主管和開發人員）是評估和選擇數據管理解決方案提供者的關鍵。這個決策流程會讓您較不易受影響，並可減少因人為錯誤造成的資料遺失風險。

來場虛擬體驗，看看 Oracle 自主資料庫如何協助您發揮您組織的智能連結數據潛力。



持續教育員工，並和其他部門合作，引進數據管理最佳做法。讓員工有能力做出更精闢的決策，邁向自動化未來。員工例行工作也可以有所改善，減少人工管理，並能花更多時間在創新上。

觀看網路研討會，看看您和您的部門可以如何從即時數據中獲得有用的分析內容，改善決策。



為您的數據建立目標。成功的數據策略建立在可量測的目標上，並和您的行銷目標一致。持續進行數據盡職調查確保其正確性，並為獲取有用的分析內容奠定基礎。建立並實施策略將帶來實質利益。

點此註冊 Oracle Cloud 試用，看看您和您的部門可以如何制定未來目標，實現革新數據管理的效益。



數據落後者

您的組織最沒有信心能管理數據、獲取有用分析內容。您使用冗長和人工流程，且角色和責任明顯缺乏清楚劃分。缺乏員工教育。

數據落後者和其他組織的差別在哪呢？

您的組織在管理數據和產生分析內容上落後 90% 的組織。使用人工流程讓您的組織易受人為錯誤和資料遺失的影響。

為什麼會這樣呢？

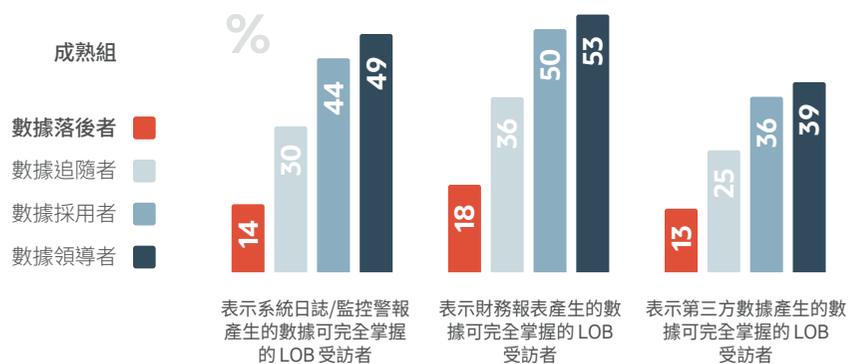
您較不會認為您可完全掌握業務關鍵數據的某些要素

(圖一)。自動化流程能協助您管理持續增長的數據。加強數據安全性的問責能協助您有所進展 (圖二)。

對組織數據安全性缺乏信心對您的部門造成阻礙，無法管理數據。基本做法和訓練如何負責任地處理數據為必要。

圖一

認為以下領域產生的數據可完全掌握的 LOB 決策者



圖二

負責保護數據安全的 LOB 決策者



數據落後者的下一步是什麼？

有很多可以增加價值的空間。擺脫單調的數據管理流程會是個很好的起點。

我們能帶來成效的前三大焦點領域。



擺脫人工流程，邁向自動化流程取得數據分析內容。集合買家團體，包括管理者、公司高層、部門主管和開發人員，共同評估數據管理解決方案提供者。去除人為錯誤的風險，逐步成為數據追隨者。

來場虛擬體驗，看看 [Oracle 自主資料庫](#) 可以如何協助您發揮您組織的智能連結數據潛力。



教導您的員工。提供員工最佳做法的相關知識。員工會開始更小心處理數據，並做出更精闢的決策，邁向自動化的未來。不只如此，員工例行工作也可以有所改善，減少人工管理，並能花更多時間在對您的部門重要的事情上。

觀看網路研討會，看看您和您的部門可以如何從即時數據中獲得有用的分析內容，改善決策。



為您的數據建立目標。成功數據策略的基石在於可量測的短期和長期目標，並可套用至您部門的目標。從基本做起，下一季開始整理好擁有的數據、刪除重複的條目，並進行盡職調查確保其正確性。這會讓您奠定基礎，建立管理數據的信心。

點此註冊 [Oracle Cloud 試用](#)，看看您和您的部門可以如何制定未來目標，實現革新數據管理的效益。

