

人・組織マネジメント課題をOracle HCM Cloudが解決（3つの例）

経営判断につながるデータがリアルタイムに把握できない

経営陣が求めるデータをリアルタイムに取得・分析して考察を提示

X社
人事部
(金融・保険グループ企業)

次世代幹部候補（後継者）の選抜・育成ができない

人事データの可視化により将来のリーダー人材の発掘が容易に

Y社
取締役
(自動車部品メーカー)

グローバル/グループ経営での適所適材の人材活用ができない

大規模グローバル企業の複雑な組織・人事制度を吸収してくれた

Z社
最高人事責任者
(総合電機メーカー)

以前は人・組織データが拠点ごとにバラバラのシステムで管理されていたため、全社のデータを把握するには、各拠点からデータを回収し集計する膨大な時間と手間がかかっていました。Oracle HCM Cloudでは、すべてのデータが1つのデータベースで管理されているため、必要なデータにリアルタイムにアクセスでき、分析も容易。IT部門に依頼しなくても分析ができます。今では人事部門はエクセル操作から解放され、経営陣の意思決定にかかるデータと考察を提供し、HRビジネスパートナーとして頼られる存在になっています。

自動車業界は今、ガソリン車から電気自動車への転換期にあり、当社はイノベーションによる新しい価値創出を最重要経営課題としています。Oracle HCM Cloudを導入して従業員のデータの透明性を高め、将来のリーダーとなる若手人材の発掘と育成が容易になりました。国内・海外の人事情報を一元的に把握・分析できるので、配置、評価、教育を含む人事業務の効率性が劇的に向上しました。現場では管理職が部下一人一人の能力と強み・弱みを反映した人材情報にアクセスし、新しい技術知識の教育を効果的に行ってています。

あらゆるビジネスニーズに対応するOracle Cloud

OracleのクラウドソリューションはHCMに留まりません。ERP、SCM、CXなどフロントからバックオフィス全般に渡り、クラウドでご提供できるのは、Oracleだけです。豊富な実績で、各業界・業種に最適な分析を行い、人・組織情報と売上、原価、受注、営業、顧客、市場などの業務データを抽出し、経営のスピードアップを支援します。

VUCAの時代に企業が激しい競争に打ち勝つために、Oracleのクラウドは、明日を考え、進化を続けます。

ERP Cloud
基幹システム
会計システム



SCM Cloud
サプライ・チェーン管理



HCM Cloud
人材・組織管理



CX Cloud
マーケティング管理
セールス管理

DATA Cloud
サードパーティデータ管理

ERP (Enterprise Resource Planning) : 基幹系情報システム / SCM (Supply Chain Management) : 生産・供給管理 / CX (Customer Experience) : 顧客体験

※本カタログに掲載された内容は2018年10月現在の情報で、予告なく仕様などを変更する場合がございます。

※OracleとJavaは、Oracle Corporationおよびその子会社、関連会社の米国及びその他の国における登録商標です。

Copyright © 2018, Oracle and/or its affiliates. All rights reserved. Oracle and Java are registered trademarks of Oracle and/or its affiliates. Other names may be trademarks of their respective owners.

Integrated Cloud Applications & Platform Services

日本オラクル株式会社
〒107-0061 東京都港区北青山2-5-8 オラクル青山センター
oracle.com/jp

（お問い合わせ）担当営業もしくはOracle Digitalへお問い合わせください。



TEL 0120-155-096

URL oracle.com/jp/contact-us

受付時間：月～金 9:00～12:00 / 13:00～17:00

（祝日・年末年始休業日を除く）

Human Capital Management Oracle HCM Cloud

“Create Tomorrow, Today with the Simply Powerful HCM Cloud”

Oracle HCM Cloudは、従業員の潜在能力を最大限に引き出し、企業のビジネス向上に貢献するソリューションです。

HCMアプリケーションにおけるOracleのリーダーシップ



5,000社以上

Oracle HCMアプリケーションを利用している企業数



200カ国

Oracle HCMアプリケーションが利用されている国数



30,000人以上

Oracle HCMアプリケーションのユーザーコミュニティに参加している人数

ORACLE®
Cloud

デジタル時代の新しいビジネスを創出するために。 人・組織の今をとらえ、未来を創りだす Oracle HCM Cloud

VUCAの時代、日本企業を取り巻くビジネス環境はかつてないスピードで変化しています。

企業が激しい競争に打ち勝っていくには、新しいビジネスを創出していける人材が必要です。

優秀人材を採用し、現有戦力に新たな能力を発揮させ、継続的に活躍できる環境の提供が求められる企業を「Oracle HCM Cloud」は支援します。

人材育成・評価・後任計画などのタレントマネジメントと採用、人・組織・配置計画などの国内外の人事業務を1つのデータベースで統合的に管理・運用することで、働く人と企業のパフォーマンスを最大化します。

今、明日のビジネスを創造するために。「Oracle HCM Cloud」がご支援します。

Oracle HCM Cloudがビジネス向上に貢献する3つの視点



経営の視点



経営の意思決定の早さが、ビジネスの成否を握る昨今、日々変化するデータを正確に把握する必要があります。Oracle HCM Cloudは、拠点やグローバルの人・組織のデータ分析結果を、リアルタイムに1つの画面でグラフ表示することで、素早い意思決定を促進します。



人事の視点



評価や人事データの収集やエクセル作業に、時間と手間をかける必要はありません。ビジネス成功のために人材をどのように調達・配置・育成するのかについて、事業部門とともに戦略立案し、実行をサポートする戦略人事への変革を支援します。IT部門に頼らずに自分で分析できるBI(ビジネス・インテリジェンス)がサポートします。



管理職・従業員の視点



Oracle HCM Cloudは人・組織のモチベーションと、企業と従業員のエンゲージメントを高めます。従業員は、企業の目標に沿って能力を最大限に発揮して貢献し、自己のキャリアを開発し、成長を実感できます。上司と部下で頻繁な目標設定を行って、軌道修正をしながらゴールに向かいます。管理職はチームメンバーの目標進捗を一目で把握して、個々人と組織全体のゴール達成を支援します。

最先端技術を提供し続けるOracleならではのクラウドサービス

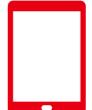
Oracleは、業界標準のデータベースから、AI(人工知能)/ML(機械学習)、チャットボット、ブロックチェーンなどの最先端技術まで継続的に投資・開発しています。具体的には、採用活動における最適な候補者の推薦や、従業員一人ひとりに最適な学習を推奨するAI/ML搭載や、人事業務の問い合わせに対する応答支援をするチャットボット搭載などです。



AI・分析

AI搭載。

データ分析もBIで簡単に



モバイル

すべての機能がモバイルで利用可能



ソーシャル

チームワークでビジネスをもっとスピーディに



クラウド

高度なセキュリティを備えたクラウドで提供

Oracle HCM Cloudの主な機能

人事・組織

グローバル&グループ人事

人材・スキル情報／組織チャート／オンボーディング／異動発令／予測・シミュレーション／休暇管理／セルフサービス／ダッシュボード／標準レポート／レポート作成／データ連携

複数の国・会社・言語での共同利用を前提とし、国内外の人事業務をサポートします。

横断的なローテーションやマトリックス経営を実現し、グローバル共通の制度と各社固有の制度を矛盾なく並存が行えます。蓄積された情報を元に、ダッシュボードでの表示やレポート作成、異動案作成時の有効性や退職リスクの予測などを実現します。

リクルーティング

求人・応募／選考管理／リファーラル／社内公募

社員紹介、ソーシャルメディアなどを介してきた応募者情報の管理から、多様な現場の採用ニーズに合致したスクリーニング、アセスメントが行え、面接、内定管理、入社前処理までの一連の採用業務に対応します。AI活用により、報酬の地域相場を考慮した雇用条件の作成を支援し、応募者の承諾率の予測が行えます。

勤怠管理

勤務申請／年休管理／出退勤管理

柔軟に構成可能なタイムカードレイアウトを作成し、複雑な勤務ルールに対応し、デバイスを問わずに申請・承認が行え、タイムカードと他システムからの取り込みをサポートします。

また、勤務データは給与計算だけでなく、原価計算、プロジェクト管理やプロジェクト請求管理など連携し、正確なデータに基づいた分析業務が行かれます。

安全衛生

事故報告／インシデント管理

現場で発生した負傷・器物破損やヒヤリ・ハットを報告し、担当者の迅速かつ的確な処理を支援します。事故の発生原因を特定・蓄積・分析し、予防策につなげて安心安全な職場環境の構築に寄与します。

報酬管理

昇給／賞与／ストックオプション

報酬プランの策定・割当・確認など一連の業務に対応し、従業員との合意形成を促進します。グローバルに事業展開されている場合は、企業の基軸通貨と現地通貨の双方で確認し、グローバル・各国別など報酬水準を比較することができます。

グローバル給与計算

給与計算／支払／給与明細の配布

多様かつ複雑な要件をルールベースで対応し、給与計算の合理化・高速化を可能とします。継続的な開発投資を行い、所得税・社会保険計算や法定帳票の対応など、各國・各地域対応を拡大していきます。また、他社BPOサービスとのデータ連携も容易に行えます。

ワークフォース・プランニング

人員計画策定／ギャップ分析／シミュレーション

損益計画と過去実績に基づく人員数を自動算出します。シミュレーションによる試算とバージョン管理が行え、「離職率を改善する」、「昇格・昇進を活性化する」、「職種転換によるローテーション」などのシナリオでの分析にも対応し、事業計画と密接に連携した策定を支援します。

ワークライフ

健康促進／ボランティア／セルフプランディング

健康管理やボランティア参加など、仕事と私生活のバランスをとれるよう支援することで企業へのエンゲージメントを高めます。

HRヘルプデスク

問い合わせ管理／ナレッジマネジメント

日々従業員から寄せられる人事業務に関する問い合わせを管理し、適時・適切な担当者へ割当を行うことで、効率的かつ迅速に解決まで導きます。AIが推薦する関連ナレッジを活用することで、担当者の応答の質とスピードを向上します。

タレントマネジメント

統合された人材・スキル情報を下記業務で活用します。

目標管理

組織目標／個人目標／進捗管理

事業戦略から部門目標、個人目標のペクトル合わせを行うことで、組織力の最大化を推進します。マネージャから部下へ目標を共有することで、ビジネス目標が明確となり、また、進捗度に合致した的確な指示が適宜行え、現場の力を活性化します。

評価

自己評価／上司評価／360°評価／評価調整

本人・上司による人事評価やチェックイン、プロジェクト評価、360°評価を網羅し、提出状況の管理、正規分布グラフでの評価調整により、業務負荷の低減が行えます。拡張性が高く、業務評価・能力評価・人事調査等で評価文書を構成でき、属性に応じた自動配布、承認経路の定義が行えます。

タレントレビュー&後任プラン

後任プラン／タレントレビュー／人材プール

次世代経営者の育成・選抜を目的にキーポジションやキータalentの後任プランが行えます。要件に合致した人材のランクイン検索や、候補者の準備状況を明らかにし育成プランの策定ができます。また、業績評価・潜在能力・離職の影響などを軸にボックスを使ったタレントレビューを行い、後任候補者の選抜や人材プールへの連携も容易です。

キャリア開発

育成目標／進捗管理／ジョブマッチング

従業員のプロファイル情報に基づき、現行のポジションやジョブ、関心のあるポストとの比較や強化すべきポイントなどが直感的に捉えられます。また人事部門、上司あるいはAIが個人の特性に合ったキャリアパスを推奨し、克服すべき課題に合致した育成目標の計画が行えます。

ラーニング

研修管理／eラーニング／動画共有

業務で必要な専門教育、コンプライアンス教育のための、受講申し込み、研修受講、受講後テストなど一連の業務を網羅します。またキャリア開発と連携し、育成目標に合致した研修プランの策定、マイクロラーニング、ソーシャル機能、AIによる学習アイテムの推薦など、従業員の成長を支援します。