

Análise Empresarial para Recursos Humanos

Os Profissionais de RH e Líderes de Negócios Enfrentam Pressão ao Competir em um Panorama Global

DESAFIOS



86%

de recursos analíticos de RH¹

que utiliza dados de RH para prever o desempenho da força de trabalho¹

possuem **forte** análise de RH¹

A VANTAGEM DA ANÁLISE

ORGANIZAÇÕES COM A ANÁLISE DE FORÇA DE TRABALHO **MAIS FORTE** APRESENTAM UM DESEMPENHO MELHOR



impulso ao desempenho do funcionário²



impulso ao envolvimento do funcionário²

\$18,9M



EM ECONOMIAS

para cada \$1 Bilhão em receita²

O QUE VOCÊ PRECISA PARA

Análise Preditiva e Avançada

55%

dos executivos de alto desempenho relatam que a análise preditiva é a mais crítica³

Análise com Cruzamento de Fontes

76%

dos executivos de nível C precisam de informações entre departamentos para aplicar dados³

Melhores Práticas em Análise

65%

dos CEOs não mencionam CHRO como sendo significativamente envolvido na formulação da estratégia de negócios da empresa⁴

ANÁLISE EMPRESARIAL PARA ENTREGAS DE SERVIÇOS EM



Tendências e Referências em Força de Trabalho

Possibilita aos líderes contar com análise preditiva para identificar possíveis problemas antes de eles afetarem os negócios



Análise de Mobilidade Interna

Informe insights de força de trabalho profundas com as melhores práticas em RH, painéis digitais, relatórios e métricas ricas para obter vantagem competitiva



Visibilidade Multifuncional

Obtenha uma imagem completa com a visibilidade multifuncional em RH, recrutamento e fontes de dados adicionais

FAÇA FUNCIONAR PARA VOCÊ



DIRETOR DE RH

- ▶ Impulsione o alinhamento da liderança em todos os níveis
- ▶ Desenvolva estratégias de talento competitivas para possibilitar o crescimento sustentável
- ▶ Entenda a saúde e composição da força de trabalho



LÍDER DE FINANÇAS E NEGÓCIOS

- ▶ Gerencie o custo do efetivo até o orçamento
- ▶ Otimize a busca por talentos com base no desempenho do candidato, fornecedor e canal
- ▶ Aumente a retenção dos profissionais de alto desempenho



GERENTE DE RH

- ▶ Apoie o planejamento estratégico e a solução de problemas
- ▶ Rastreie as principais métricas nos dados demográficos e movimento do efetivo
- ▶ Monitore e otimize o custo e a eficiência dos programas de RH

SAIBA MAIS EM WWW.ORACLE.COM/HCM

[1] "Global Human Capital Trends 2014: Engaging the 21st Century Workforce," Deloitte, 2014 [2] CEB, 2013 [3] "In Search of Insight and Foresight: Getting More out of Big Data," The Economist Intelligence Unit, 2013 [4] 2013 C-Suite Study, IBM