

A photograph of three business professionals in a meeting. A man in a blue shirt is on the left, a woman in a yellow vest is in the center, and a man with glasses in a grey shirt is on the right. They are looking at a tablet held by the woman. The background is a blurred office setting with a whiteboard and charts.

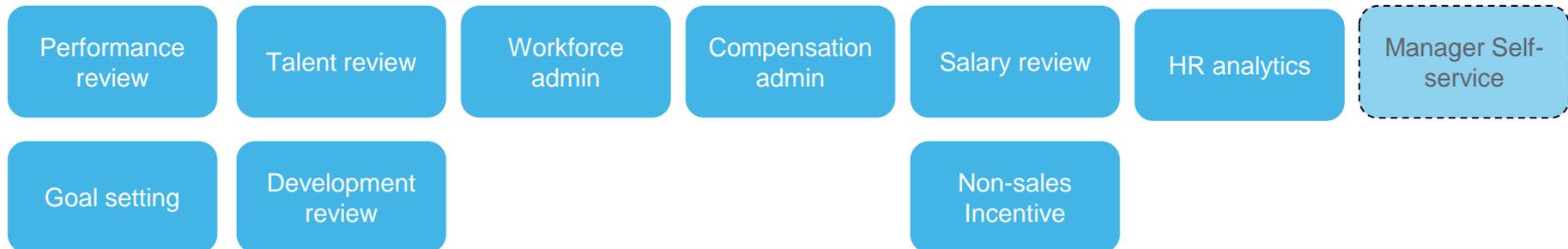
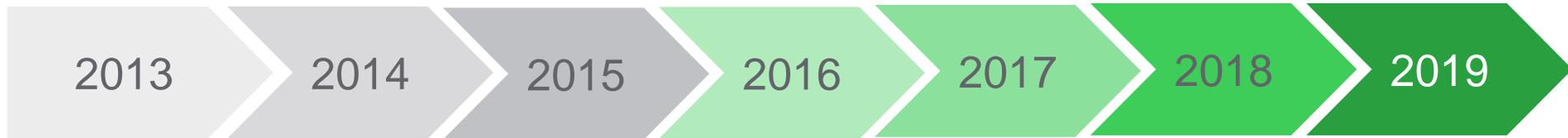
Опыт внедрения облачных решений Oracle в Schneider Electric

Сергей Лебедев
HR Digital services Russia & CIS

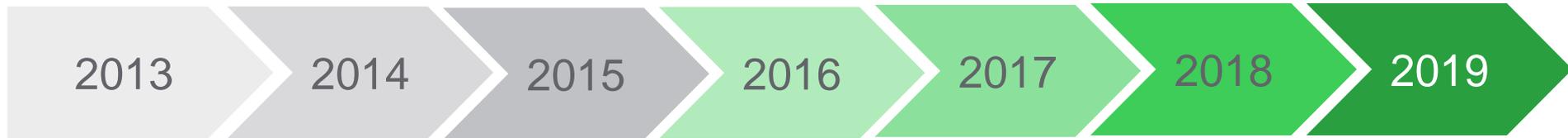
Переход на новую систему



Этапы внедрения



Этапы внедрения



Performance review

Goal setting

Talent review

Development review

Workforce admin

Compensation admin

Salary review

Non-sales Incentive

HR analytics

Manager Self-service

Goals setting & Performance review

Описание

- Внедрение нового процесса по оценке персонала и постановке целей
- Запуск сразу для всех стран и регионов
- Процесс: сотрудник оценивает себя, руководитель ставит финальную оценку и ставит цели на год

Результаты

- Все сотрудники изучили и прошли по новому процессу

Управление изменениями

- Коммуникации внутри HR сообщества
- ТТТ (Train the trainer)
- Коммуникации сотрудникам и HR
- Проведение обучающих сессий
- Печать постеров и буклетов

Основные проблемы

- Большое количество ошибок системы и недостаток ресурсов на стороне команды поддержки
- Задержка в обновлении мастер данных между Peoplesoft и HCM

Goals setting & Performance review

Интерфейс системы - Goals

Good evening,

1 About Me My Team My Workforce Tools

2

3

My Team Goals: Review Period 2019

View Add Goal

Not started In progress Completed

Team	Total	Not started	In progress	Completed
HMF8 - HR Analytics	8	3	5	0
HPS4 - HR Digital Services Specialist	8	4	4	0
HMF8 - HR Analytics	8	0	8	0

Need Help ?

Goals: Review Period 2019

View my STIP Payout Sheet
View my STIP Summary

To access your 2018 PR Goals, click on the arrow next to 'Review Period' and select 2018

Goal plan Individual Goals Goals 2019 Individual Goals Add Goal

Great Professionals Due in 62 days

Value Creation Due in 62 days

Goals setting & Performance review

Интерфейс системы – Performance review

1

Good evening,

About Me My Team My Workforce Tools

QUICK ACTIONS

Manage Person Identifiers for External Applications

APPS

- Manage My Team
- Team Goals
- Team Performance
- Team Career Development
- Talent Review
- Team Talent

2

My Manager Evaluations: Review Period 2018

My Evaluations

My Manager Evaluations

My Organization

My Feedback Requests

Filter

HP54 - HR Digital Services Specialist

To access your team's 2018 PR document, click on the arrow next to 'Review Period' and select 2018

Competency Review 2018	My Next Task: Manager Evaluation of Workers	My Tasks Left: 1
2018 Performance Review (Individual Contributor - ...)	My Rating: Performer	Complete Date Completed: 13.02.19

3

2018 Performance Review (Individual Cont... Done

Task: Manager Evaluation of Workers Attachment: None Show More

Goals Review

4 / 4 Ratings Entered
4 / 4 Comments Entered

Core Values

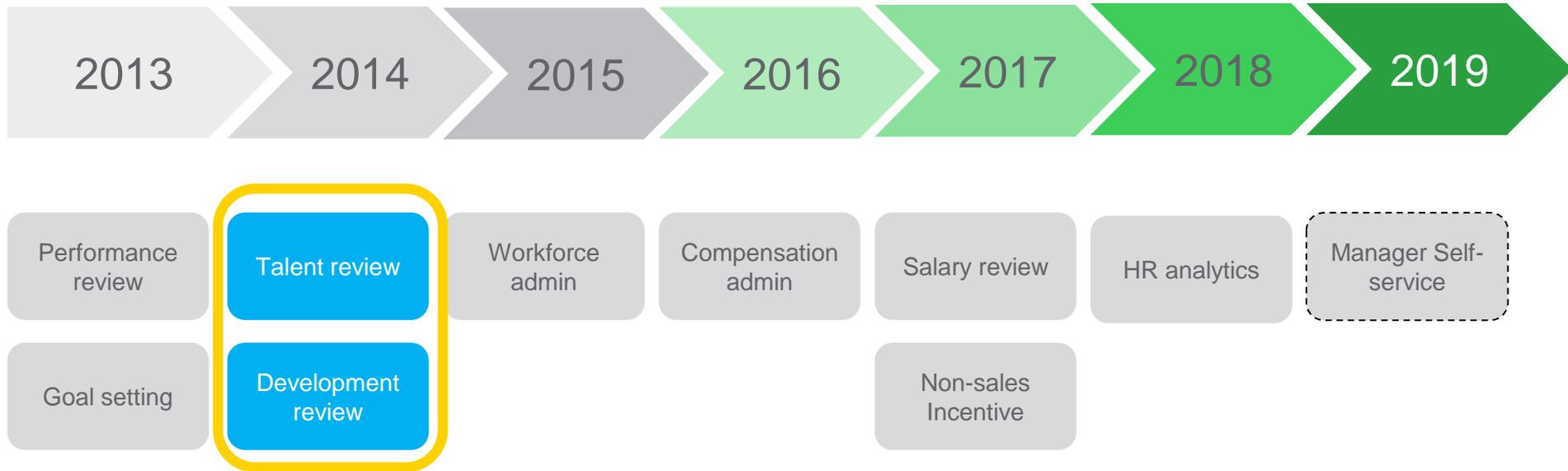
5 / 5 Ratings Entered
1 / 3 Comments Entered

Goals Review

Sort By: Alphabetic Order Show More

- CUSTOMER (Customer centricity)
Manager: On target
Employee: On target
- PEOPLE (Great professional)
Manager: On target
Employee: Exceeds target

Этапы внедрения



Talent review & Development

Описание

- Внедрение нового процесса по кадровому резерву и развитию сотрудников
- Все страны и регионы
- Процесс: определение потенциала, формирование индивидуального плана развития

Результаты

- Появилась единая глобальная система по кадровому резерву с системой рейтингов
- Профиль сотрудника с информацией по предпочтениям развития карьеры

Основные проблемы

- Задержка в обновлении мастер данных между Peoplesoft и HCM

Talent review & Development

Интерфейс системы

Overview

Format Meeting Date All

Participant Review Meeting	Participant Type	Meeting Date	Data Submission Deadline	Grant Access	Prepare Review Content
2018-GHR-HRS-	Reviewer	01.09.18	31.08.18		

Prepare Review Content: 2018-GHR-HRS-

Submission Deadline 31.08.18

Data Validity Guideline Updated within previous 3 months

Additional Instructions

View Format

Name	Manager	Potential to advance	Potential Assessment	Performance over time
		High Pot		Solid
		At Pot		Solid
		Solid Pot		Solid
				Solid

Print Profile (Cancel) Printable Page Add Task View Organization Chart Save and Close Cancel

Filter Find Show Details Color Code None Show average Names Impact of Loss Add Add To Move Print Profile (Full Data) View Zoom In Risk of Loss Mobility

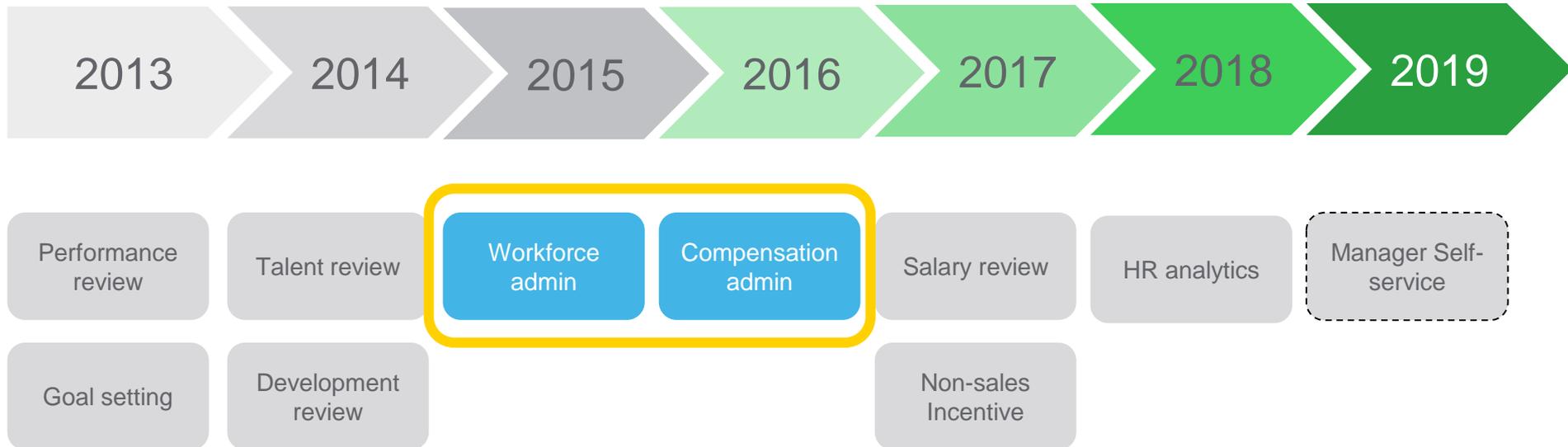
3

7-High Perf./At pot.	0 of 0	8-High Perf./Solid pot.	0 of 0	9-High Perf./High pot.	0 of 0
4-Solid Perf./At pot.	2 of 2	5-Solid Perf./Solid pot.	1 of 1	6-Solid Perf./High pot.	1 of 1

Performance over time

Need Help

Этапы внедрения



Core HR – Workforce & compensation data administration

Описание

- Полный переход с Peoplesoft на HCM
- Пилотный запуск в ряде регионов и последующий запуск во всех странах и регионах
- Процесс: внесение данных напрямую в HCM

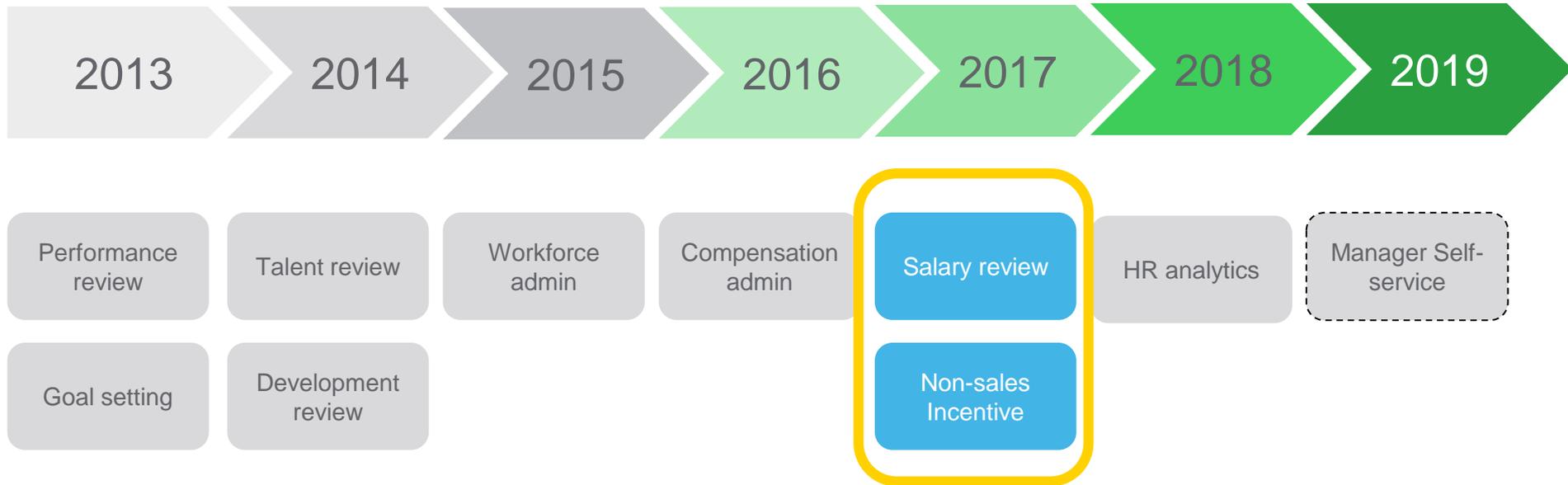
Результаты

- Единая система и данные актуальные во всех модулях
- HCM становится основным источником данных для других систем

Основные проблемы

- В первое время после запуска в системе не очень часто актуализировались данные по компенсациям

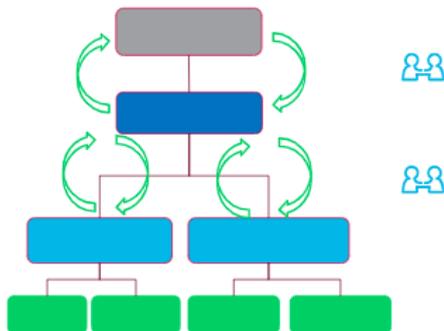
Этапы внедрения



Salary review & Incentive plan

Описание

- Единый глобальный процесс пересмотра зарплат от линейных руководителей до президента компании
- Расчет ежегодной премии для некоммерческих функций



Результаты

- Единый глобальный процесс по пересмотру зарплат прошел за 3 недели с соблюдением бюджета

Основные проблемы

- Низкое качество данных в первые кампании и необходимость дублирующих расчетов

Salary review & Incentive plan

Интерфейс системы

1

Компенсация персоналу: Ivan Ivanov (SESA111111) Прогноз плана 1 из 1

Global Salary Review 2019

Статус: Бюджет доступен Последнее действие (выполнено): Нет Уровень доступа: Обновление зарплаты Дата выполнения: 15/19 ОСТАВАЕТСЯ НА СЛУЖБУ

Задачи

- Подготовка
- Подписание
- Проверка анализа
- Сверка данных
- Информационное письмо

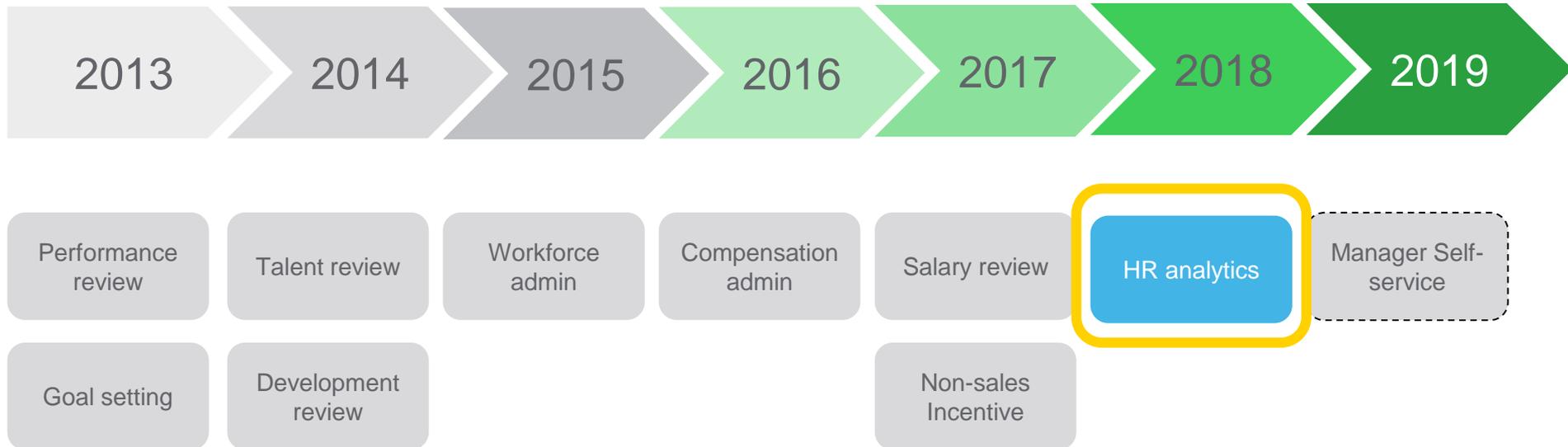
Сводка

2

Подобрано	Сотрудник с позыционным ТТС	Валюта	Сумма предложенного увеличения суммарного годового вознаграждения (ТТС)	Процент предложенного увеличения суммарного годового вознаграждения (ТТС)	Сумма бюджета (выбранные сотрудники)	Доступный бюджет (выбранные сотрудник)	Общий бюджет (полная структура подчиненности)	Доступный бюджет (полная структура подчиненности)
Иван	0	EUR	0.00	0.00%	50	0.00	50	50
Иван I Ivanov	0	EUR	0.00	0.00%				
Иван I Ivanov	0	EUR	0.00	0.00%	0.00	0.00	0.00	0.00

Имя сотрудника	Текущий уровень (SL)	Категория сотрудника	Оценки	Предлагаемый % увеличения зарплаты	Предлагаемый позыционный % STP	Сумма годового вознаграждения (с модификацией)	Предлагаемая сумма годового вознаграждения (с модификацией)	Рекомендуемый %	Потенциал Pay Equity Increase %	Новый уровень зарплаты	Новый уровень STP (%)
Сотрудник 1	0.0%							Not Applicable		300.00	70.00
Сотрудник 2	0.0%							Not Applicable		300.00	70.00

Этапы внедрения



HR analytics

Описание

- Консолидация данных из основных HR систем (LMS, Recruitment, Core HR)
- Формирование различных дэшбордов и отчетов

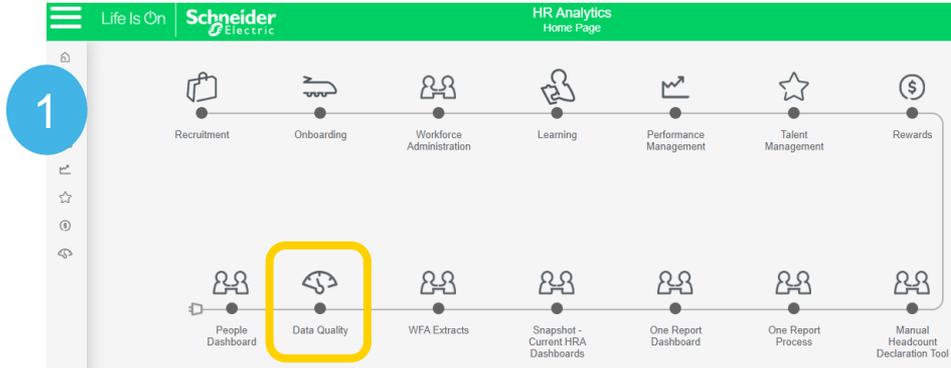
Результаты

- Введен глобальный контроль за качеством данных
- Качество данных улучшилось до 97%-98% и продолжает повышаться
- Появилась возможность формировать отчеты на любую дату

Основные проблемы

- Потребовалось время на стабилизацию интерфейсов по интеграции между системами

HR analytics – Data quality



ASSIGNMENT DATA

2

Assignment Hire / Termination Rows

# of Employees with Multiple Hire Row	47	99,7%	🟢
# of Employees without Termination Row	35	99,8%	🟢
# of Employees with Hire Row Missing	4	100,0%	🟢

Business Unit

# of Employees with Invalid BU	0	100,0%	🟢
# of Employees without BU	0	100,0%	🟢

COMPENSATION DATA

General Compensation

# of Employees without Compensation Information	78	99,0%	🟢
# of Employees with Compensation data with Currency mismatch	1	100,0%	🟢
# of Employees with Invalid Manage Salary Date (End Date <> 4712)	0	100,0%	🟢

TTC (Total Target Cash)

# of Employees with Invalid TTC Element Entry Value (TTC <> 0)	0	100,0%	🟢
# of Employees with Invalid TTC Value (< 1000 Local Currency)	0	100,0%	🟢

Life Is On



Schneider
Electric

