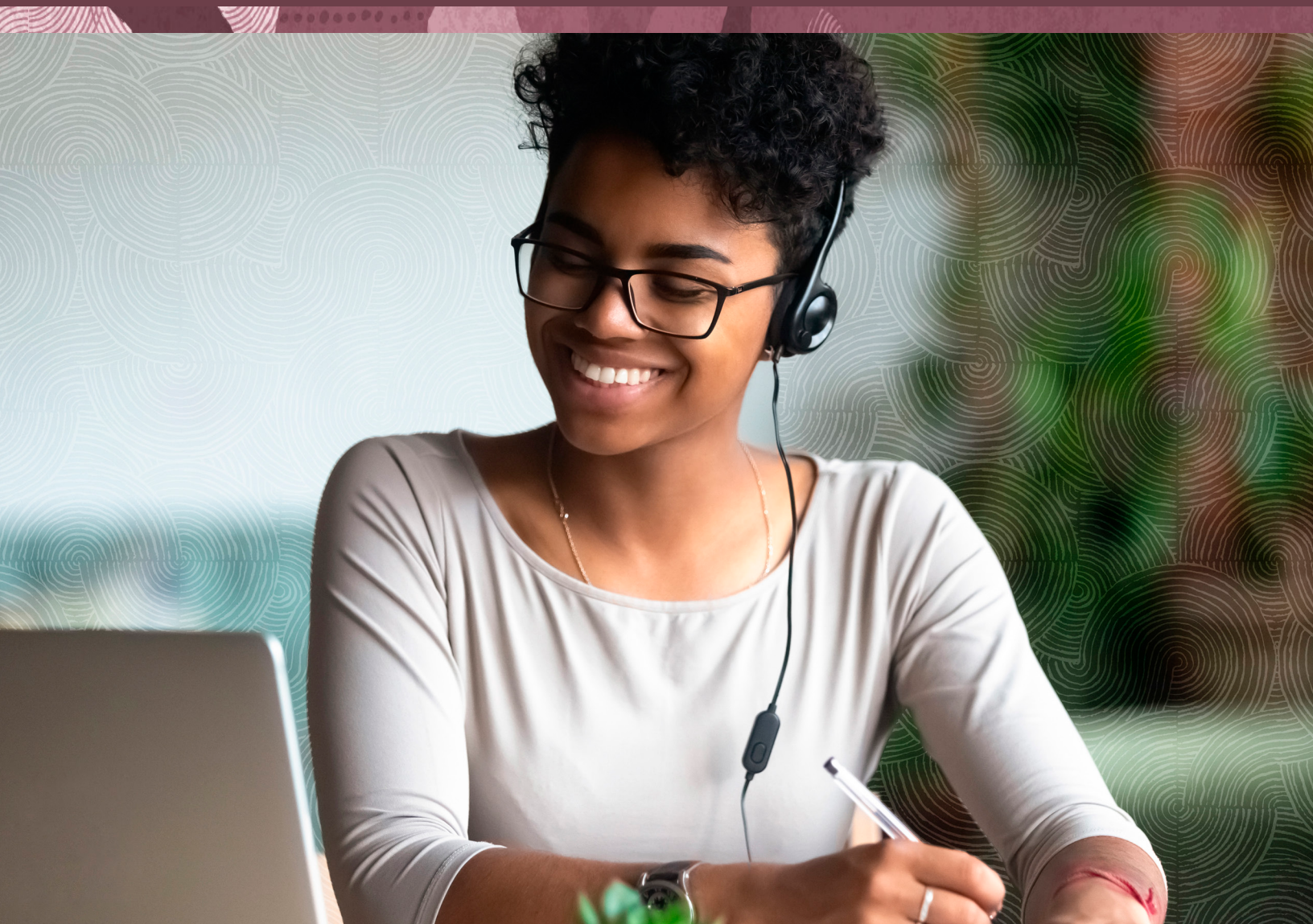


ORACLE

Aller au-delà du seuil de référence grâce aux solutions D&I d'Oracle



Encourager la diversité et l'inclusion pour avoir de l'impact

La diversité et l'inclusion (D&I) sont indispensables pour votre entreprise et vos employés. Or, seulement 5% des organisations disposent de programmes sophistiqués en D&I garantissant cet impact ¹. Se comparer à un seul point de référence n'est pas suffisant. Votre organisation doit faire des changements d'ensemble intégrant la D&I dans les pratiques et les processus opérationnels quotidiens. De récentes recherches ont révélé que "le pourcentage d'employés ne se sentant pas intégrés dans leur organisation est dix fois supérieur à ce que pensent les dirigeants", illustrant le contraste saisissant dans les organisations qui ne s'engagent pas pleinement. ²

Selon votre localisation, votre secteur ou les réglementations dans votre domaine, les programmes de D&I peuvent être très différents et ne peuvent évidemment pas être mesurés selon une seule approche ou un modèle unique. Que vous soyez concentrés sur la cohérence de votre personnel avec vos clients, sur l'équité en matière d'embauche et de rémunération ou sur l'ajout de nouvelles perspectives à vos équipes, votre entreprise est unique en termes de culture, de stratégie ou de vision. Instaurer de la flexibilité et de la transparence dans des domaines clés - de l'évolution de carrière et acquisition de compétences à l'analyse de données - peut transformer les objectifs de D&I en pratiques quotidiennes favorisant le sentiment d'appartenance et la diversité de pensée. Renforcer votre culture d'entreprise avec ces programmes est impossible si vous choisissez de ne traiter que les données démographiques, de ne vous comparer qu'à une seule référence ou de n'appliquer qu'une solution élémentaire.

¹ Etude comparative sur la diversité et l'inclusion – Fiche technique complète, PWC, 2020

² HRDive, La diversité et la culture ne sont pas des sujets stratégiques clés pour la plupart des dirigeants, 2020

Aller au-delà du seuil de référence

Grâce à Oracle Fusion Cloud Human Capital Management, vous bénéficiez de la flexibilité nécessaire pour intégrer la D&I dans votre entreprise afin que vous puissiez tirer parti des avantages de la diversité des talents et de leur expérience et ainsi atteindre les résultats souhaités. **Oracle aide votre organisation à aller au-delà du seuil de référence** en facilitant la mise en place de pratiques en D&I afin qu'elles deviennent des processus du quotidien. Les analystes considèrent systématiquement qu'Oracle Cloud HCM a la vision RH la plus complète et le plus large ensemble de modules prenant en charge un grand éventail d'actions et de priorités. En outre, les applications Oracle Cloud, parmi lesquelles ERP et CX, peuvent s'unir facilement à votre stratégie D&I et vous aider à voir leur impact sur vos performances et revenus.

Améliorer la clarté, la croissance et le sentiment d'appartenance

Pour vous aider à démarrer, nous avons mis en avant des produits pertinents - nos solutions Oracle Diversity & Inclusion - permettant d'instaurer de la **clarté, de la croissance et le sentiment d'appartenance** dans votre organisation. La flexibilité est intégrée : vous sélectionnez les solutions les plus adaptées à vos besoins afin de générer un personnel plus productif, plus engagé et plus inclusif.

¹ Deloitte, Accélérer la rupture avec les RH traditionnelles dans la nouvelle réalité post-COVID, avril 2020

Avoir un personnel diversifié est avantageux.

“Les entreprises ayant la plus grande diversité parmi leurs employés et leurs cadres supérieurs ont dépassé de 36% les entreprises peu diversifiées.” ³

Le Nasdaq a proposé que les entreprises cotées en Bourse aient au moins deux membres de leur conseil d'administration issus de la diversité, sous peine d'être radiées. ⁴

³ McKinsey, La diversité gagne du terrain, pourquoi l'inclusion a-t-elle de l'importance, 2020

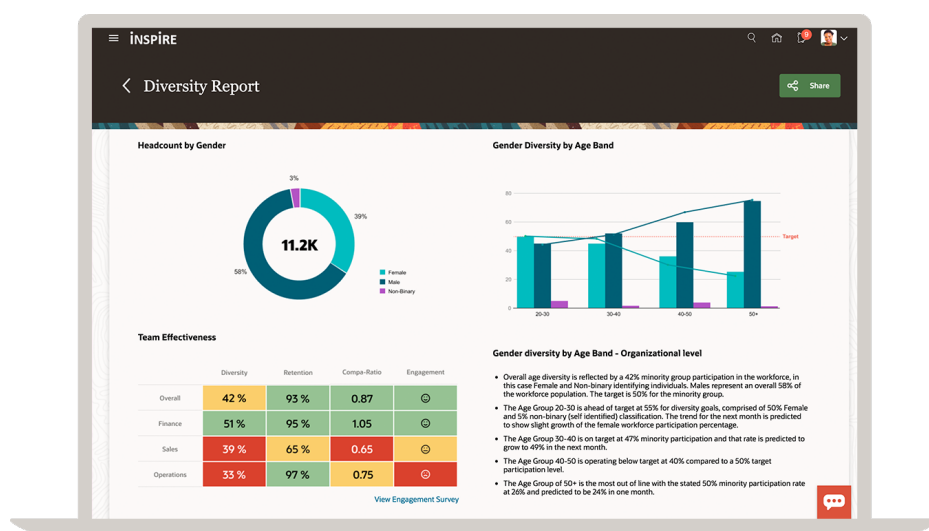
⁴ [nasdaq.com](https://www.nasdaq.com)

Commencer par la clarté

Tout programme prospère de D&I commence par une compréhension claire de votre état actuel : ce qui marche, où sont vos lacunes et ce qui ne fonctionne pas. Avoir une source unique et fiable concernant les données de vos collaborateurs peut mettre en avant la santé de votre entreprise, et aider votre équipe de RH à prendre des décisions plus éclairées aboutissant à de meilleurs résultats. Aucune autre plate-forme d'analyses ne vous permet autant de flexibilité et de fonctionnalités de manière sécurisée et évolutive.

Oracle Fusion HCM Analytics fournit des informations détaillées afin que vous puissiez :

- Analyser la composition de votre personnel à l'aide de points de vue d'entreprises, de zones géographiques et d'équipes pour déterminer où les efforts de diversité et d'inclusion sont les plus nécessaires.
- Utiliser des modèles de données prédéfinis et des indicateurs clés de performance pour avoir accès aux informations dont vous avez besoin dans l'immédiat tel que le ratio hommes/femmes, la diversité ethnique des collaborateurs, le taux de promotions, etc.
- Créer des références de KPI pour orienter le suivi et résoudre rapidement les problèmes.
- Suivre efficacement les performances de votre organisation à travers le prisme de la diversité grâce à des tableaux de bord pré-configurés pour suivre les embauches et les départs, l'efficacité des équipes, les quotas et le taux de rétention des employés.
- Intégrer les informations de performance et de revenus issues des différents services de votre organisation (services, ventes, finances, ressources humaines).



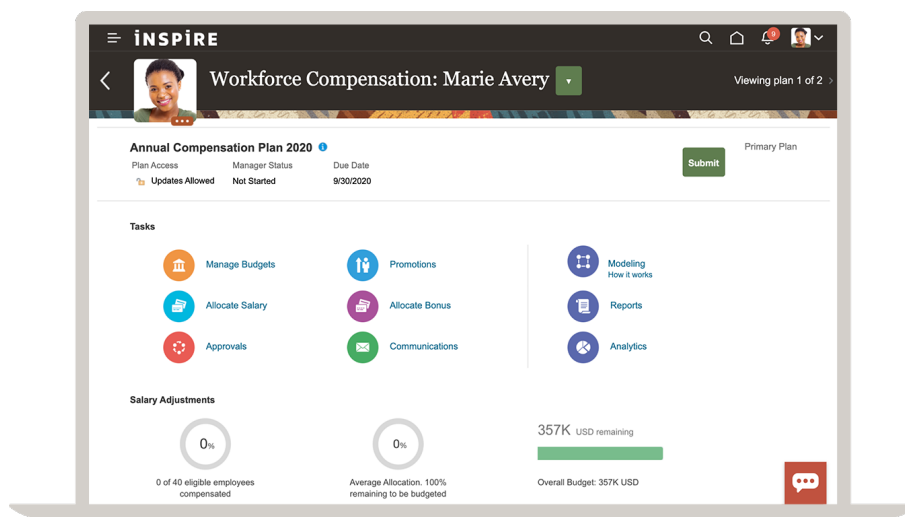
Encourager la croissance des employés

Quand les entreprises intègrent à dessein la D&I dans leurs processus et leurs pratiques commerciales, elles mettent en place une culture de l'inclusion et de l'équité. C'est en permettant et en soutenant l'évolution personnelle et professionnelle de tous les employés - de la prise de poste à la retraite - qu'une diversité de pensées et de profils peut créer une communauté dont chacun fait partie. Des expériences justes se produisent dès lors que votre organisation prend le temps et fait les efforts nécessaires pour intégrer des pratiques RH pertinentes telles que le mentorat, la rémunération du personnel, l'examen des talents et le recrutement. Les principales équipes de RH cherchent également à donner aux responsables des ressources humaines de l'entreprise les connaissances, les outils et la motivation pour être inclusifs au quotidien. Par conséquent, les employés issus de tous horizons apportent des idées différentes à l'entreprise, stimulant l'innovation nécessaire à la croissance.

Oracle offre des moyens innovants pour soutenir la croissance de chaque employé auprès d'un personnel diversifié

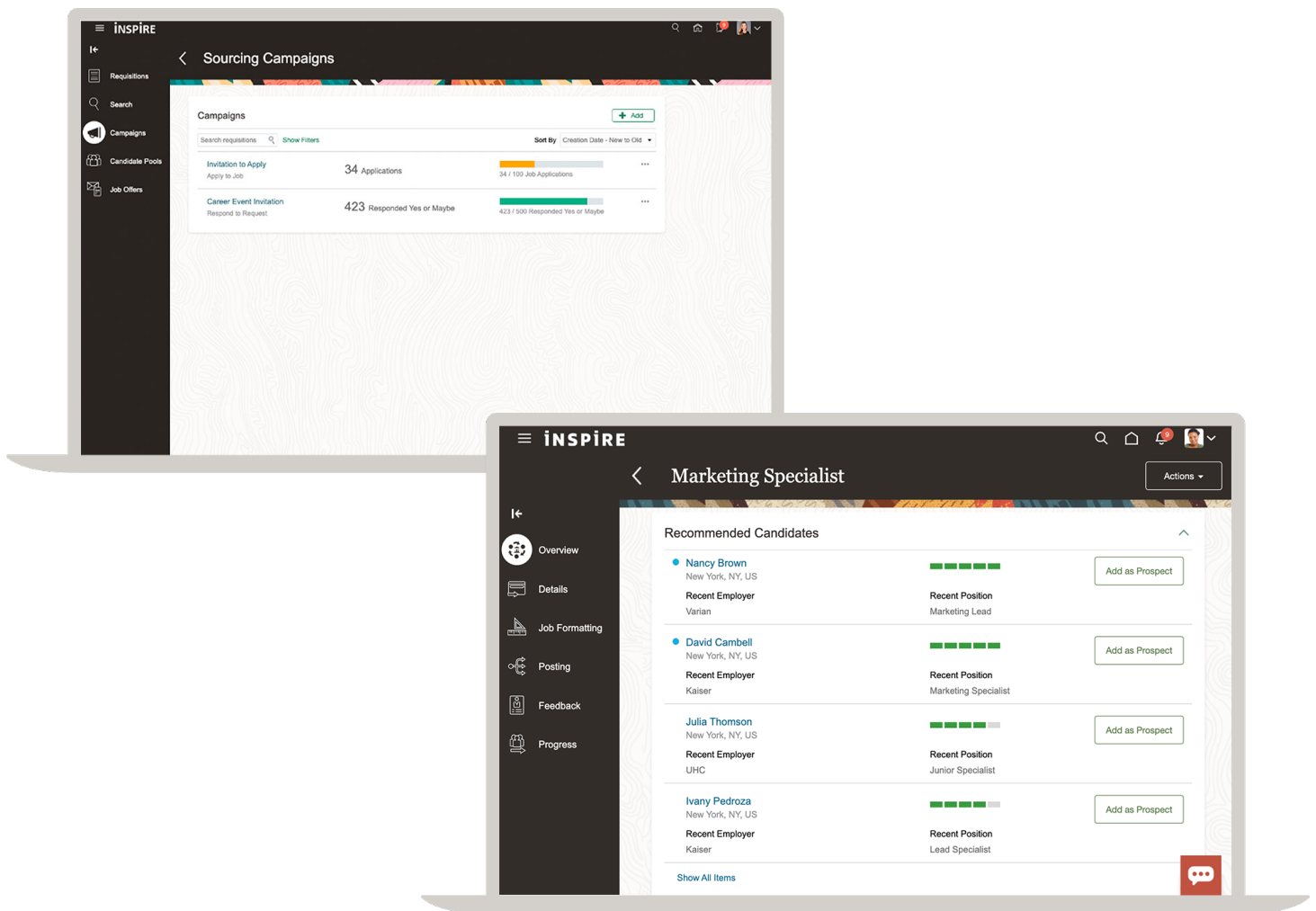
Oracle Workforce Compensation

- Utilisez des mesures telles que les ratios pour comparer la performance avec l'âge, le genre et l'ethnicité et ainsi maintenir la justesse et l'équité des révisions de rémunération.
- Améliorez l'attribution de la rémunération de vos collaborateurs en examinant l'historique et les tendances via le prisme de la diversité et de l'inclusion.



Oracle Recruiting

- Recherchez des viviers de candidats diversifiés grâce à des outils pré-intégrés pour les campagnes de recrutement CRM et des sites d'offres d'emploi personnalisés.
- Tirez parti des recommandations de candidats basées sur l'intelligence artificielle conçues pour se concentrer sur les diplômes et les compétences.
- Créez des applications anonymes jusqu'à l'étape des entretiens.



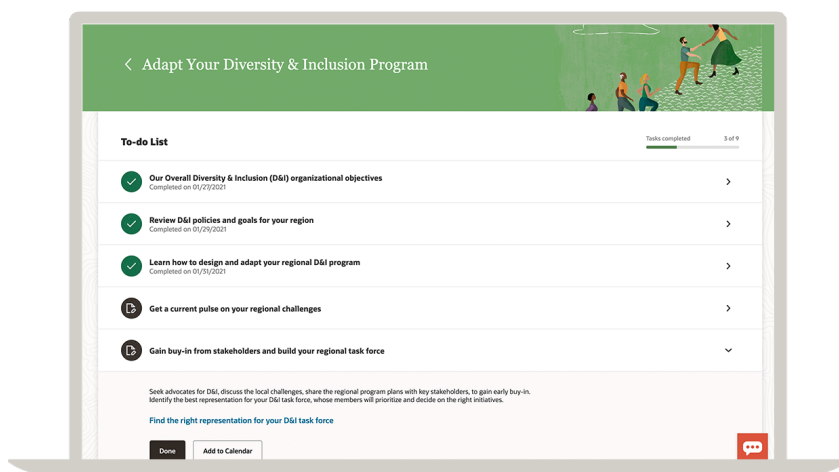
Créer une culture d'appartenance dans l'environnement de travail

Enfin, une culture d'appartenance n'est possible qu'avec les bons outils pour rassembler vos employés et permettre la mise en place de la D&I. En instaurant de nouvelles façons de créer une communauté et d'apprendre, vous permettez à vos employés d'être authentiques au travail et d'élargir leur potentiel. Grâce à Oracle Cloud HCM, vous pouvez vous appuyer sur un annuaire interactif vous permettant de vous présenter facilement, d'échanger avec les autres employés et de créer une communauté au travail. Il facilite également le mentorat en vous suggérant de potentiels mentors, en simplifiant leur recherche et en donnant lieu à de nouvelles relations utiles au développement de votre carrière. Cette solution solide de gestion des talents encourage également la formation continue à travers des recommandations personnalisées facilitant aux employés l'acquisition de nouvelles compétences et la mobilité dans l'entreprise.

Oracle vous aide à créer un sentiment d'appartenance en vous donnant les moyens d'y parvenir grâce à :

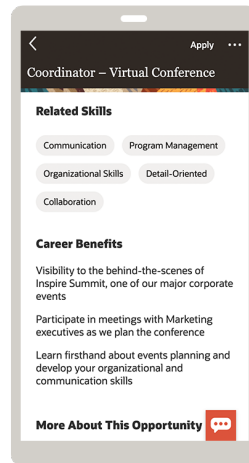
Oracle Journeys

- Rassemblez toutes les étapes de l'évolution de carrière des employés en une seule expérience simplifiée à présenter après une étape importante telle que leur première date anniversaire de prise de poste.
- Créez un parcours incluant des cours, des objectifs de carrière ou la mise en relation avec un mentor.
- Utilisez la date anniversaire de prise de poste ou d'entretien d'évaluation pour démarrer un parcours de développement de carrière.
- Rendez transparentes et facilitez le lancement des étapes suivantes de développement de carrière : disponibles depuis n'importe quel appareil et à travers les interactions avec Oracle Digital Assistant.



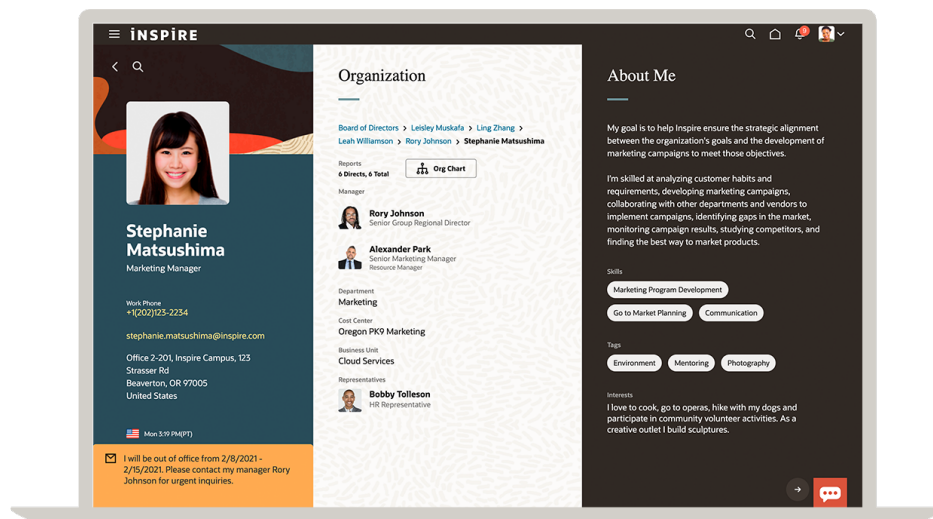
Oracle Opportunity Marketplace

- Donnez aux employés de nouvelles opportunités pour évoluer et apprendre grâce à des postes de courte durée et l’affichage des postes en interne.
- Rendez les offres d’emploi publiques dans toute votre organisation plutôt que de vous appuyer sur les réseaux informels pour la recherche de talents.
- Créez de la transparence en partageant les opportunités à un endroit unique accessible à tous les employés.



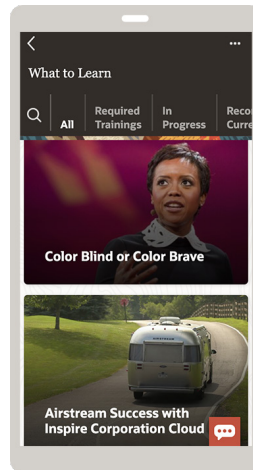
Oracle Connections

- Créez une culture favorisant le lien entre les profils interactifs, permettant aux employés de faire connaître leurs centres d’intérêts, compétences, pronoms, communautés et de sentiment d'appartenance à l'entreprise.
- Créez des vidéos de présentation et naviguez facilement dans votre organisation.



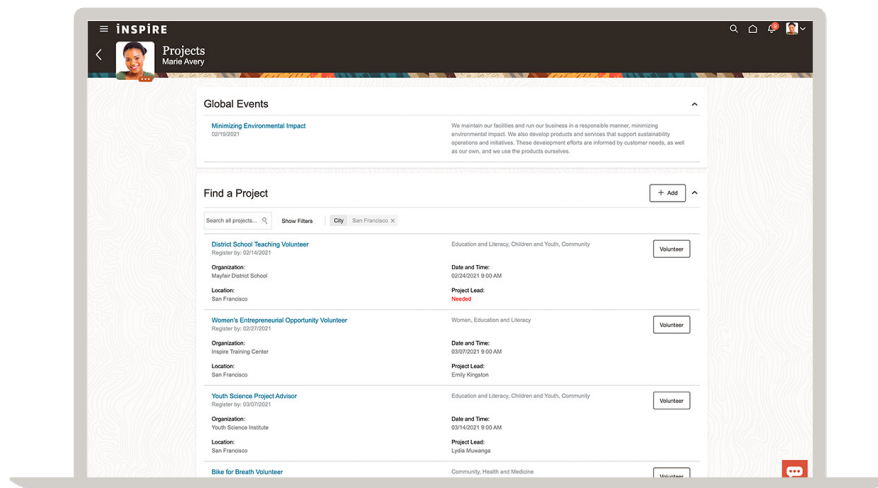
Oracle Learning

- Fournissez des recommandations de formation personnalisées afin de développer les compétences nécessaires pour atteindre le niveau supérieur.
- Construisez des parcours d'apprentissages qui rassemblent les dirigeants et les employés en une formation qui a pour sujet :
 - Manager et inclure des populations diversifiées
 - Appréhender les préjugés inconscients et embrasser la différence



Oracle Work Life

- Offrez aux employés la possibilité de construire leur marque personnelle grâce à la mise en valeur de leurs compétences et la recherche de mentors.
- Encouragez les employés à trouver le/la mentor qui pourra les aider à développer leurs compétences et leur réseau.
- Soutenez l'esprit d'équipe et le lien à travers le service à la communauté.
- Facilitez la proposition de projets de volontariat et l'invitation d'autres personnes.



Nous considérons qu'aider les RH à débloquer le potentiel humain en créant des applications Cloud permettra à vos employés de se sentir soutenus et en sécurité, de comprendre leur mission, de s'adapter aux changements et d'avoir confiance en l'équipe qui les entoure. Grâce à Oracle Cloud HCM, vous avez accès à une plate-forme de gestion de l'expérience employé qui stimule vos initiatives en D&I grâce aux informations et outils disponibles afin de comprendre, soutenir et accompagner votre organisation vers une culture plus inclusive. Chez Oracle, nous sommes également engagés à créer un environnement inclusif qui fait valoir les différentes origines et points de vue de tous nos employés, clients et partenaires afin de générer un avantage concurrentiel mondial et durable. Nous sommes honorés de nous associer à nos clients tout au long de leur parcours D&I et avons hâte de vous aider à répondre à vos besoins en matière de technologie D&I.

Pour en savoir plus sur **Oracle Cloud HCM**, rendez-vous sur www.oracle.com/hcm



Contactez-nous

Appelez le **+1.800.ORACLE1** ou rendez-vous sur **oracle.com**.
En dehors de l'Amérique du Nord, trouvez votre bureau local sur **oracle.com/contact**.

 blogs.oracle.com

 facebook.com/oracle

 twitter.com/oracle

Copyright © 2021, Oracle et/ou ses sociétés affiliées. Tous droits réservés. Oracle et Java sont des marques déposées d'Oracle et/ou de ses sociétés affiliées. Les autres noms mentionnés peuvent être des marques commerciales de leurs propriétaires respectifs.

